

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»
Оренбургский институт (филиал)**

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

«ИСТОРИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ»

(Б1.В.04)

год набора - 2023

Код и наименование направления подготовки:	40.04.01 Юриспруденция
Уровень высшего образования:	Магистратура
Направленность (профиль) ОПОП ВО:	Юрист в сфере управления персоналом
Форма (формы) обучения:	очная, заочная
Квалификация:	Магистр

Оренбург – 2023

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения протокол № 7 от «12» апреля 2022 года, обновлена - протокол № 7 от «23» марта 2023 года.

Автор(ы):

Яковенко Н.А. - кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);

Рецензент(ы):

Беребина О.П. – кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

Семьнина Н.А. – начальник отдела правовой, кадровой и организационной работы Министерства промышленности и энергетики Оренбургской области

Яковенко Н.А.

История трудового законодательства России: рабочая программа дисциплины (модуля) / Яковенко Нина Александровна — Оренбург, 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Оренбургский институт (филиал)
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения учебной дисциплины «История трудового законодательства России» является необходимость раскрыть основные исторические закономерности развития правового регулирования труда, проследить проявление указанных закономерностей в истории России и на этой основе дать характеристику процессу становления и развития трудового права как самостоятельной отрасли российского права, а также формирование первых, основополагающих знаний, умений, навыков и компетенций в области выбранного профиля подготовки.

Задачами учебной дисциплины являются «История трудового законодательства России»:

1) теоретический компонент:

- знать содержание основных норм трудового права, их значение и применение для современного права;
- получить базовые представления о целях и задачах трудового права, роли юриста в современном обществе и его функциях;
- понимать значение трудового права в системе других правовых дисциплин и отраслей права;
- изучить основные понятия и разделы трудового права;
- выяснить сущность развития основных институтов трудового права;

2) познавательный компонент:

- владеть информацией об основных периодах развития трудового права;
- уметь трактовать нормы трудового права и приводить примеры их эффективного применения;
- получить базовые навыки исследования субъекта и объекта трудового правоотношения;

3) практический компонент:

- знать основные понятия и термины трудового права;
- приобретать навыки дискуссии по основным проблемам трудового регулирования.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Дисциплина (модуль) «История трудового законодательства России» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.04) основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Освоение дисциплины дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, которые формируются в процессе освоения дисциплины, необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами программы, такими как «Актуальные проблемы теории и методологии трудового права», «Правовая защита субъективных прав в сфере труда», «Дифференциация правового регулирования отношений в сфере труда».

1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-5: способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

Профессиональные компетенции:

ПК-5: способен планировать и организовывать научные исследования, участвовать в научно-исследовательских работах по проблемам права; способен разрабатывать собственный научный проект.

Разделы (темы) дисциплины (модуля)	Код и наименование формируемых компетенций	Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))
<p>Раздел 1. История российского трудового законодательства и его развитие до середины XX века Тема 1. Формирование и развитие трудового права России.</p>	<p>УК-5: способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИУК 5.1 Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии. ИУК 5.2 Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп. ИУК 5.3 Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.</p>
<p>Тема 2. Трудовые права на рубеже XX и XXI вв.</p>	<p>УК-5: способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИУК 5.1 Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии. ИУК 5.2 Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных</p>

		<p>групп.</p> <p>ИУК 5.3 Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.</p>
<p>Тема 3. Трудовой договор в трудовом праве</p>	<p>ПК-5: способен планировать и организовывать научные исследования, участвовать в научно-исследовательских работах по проблемам права; способен разрабатывать собственный научный проект</p>	<p>ИПК 5.1 Показывает способность проводить анализ и обобщение результатов научно-исследовательских работ с использованием современных достижений научного знания, передового отечественного и зарубежного опыта.</p> <p>ИПК 5.2 Показывает способность участия в научно-исследовательской деятельности, сборе и первичной обработке эмпирической информации на основе использования современных методов и технологий обработки данных, средств вычислительной техники и коммуникаций, использования результатов научных исследований для подготовки аналитических записок, обзоров, отчетов и рекомендаций.</p> <p>ИПК 5.3 Показывает способность определения и структурирования исследовательской проблемы в области профессиональной деятельности, аргументировать.</p>
<p>Тема 4. Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>ПК-5: способен планировать и организовывать научные исследования, участвовать в научно-исследовательских работах по проблемам права; способен разрабатывать собственный научный проект</p>	<p>ИПК 5.1 Показывает способность проводить анализ и обобщение результатов научно-исследовательских работ с использованием современных достижений научного знания, передового отечественного и зарубежного опыта.</p> <p>ИПК 5.2 Показывает способность участия в научно-исследовательской деятельности, сборе и первичной обработке эмпирической информации на основе использования современных методов и технологий обработки данных, средств вычислительной техники и коммуникаций, использования результатов научных исследований для подготовки аналитических записок, обзоров, отчетов и рекомендаций.</p> <p>ИПК 5.3 Показывает способность определения и структурирования исследовательской проблемы в области профессиональной деятельности,</p>

<p>Раздел 2. Трудовое право в условиях командно-административной системы и в условиях либерализации советской общественной системы Тема 5. Понятие заработной платы в трудовом праве</p>	<p>ПК-5: способен планировать и организовывать научные исследования, участвовать в научно-исследовательских работах по проблемам права; способен разрабатывать собственный научный проект</p>	<p>аргументировать.</p> <p>ИПК 5.1 Показывает способность проводить анализ и обобщение результатов научно-исследовательских работ с использованием современных достижений научного знания, передового отечественного и зарубежного опыта.</p> <p>ИПК 5.2 Показывает способность участия в научно-исследовательской деятельности, сборе и первичной обработке эмпирической информации на основе использования современных методов и технологий обработки данных, средств вычислительной техники и коммуникаций, использования результатов научных исследований для подготовки аналитических записок, обзоров, отчетов и рекомендаций.</p> <p>ИПК 5.3 Показывает способность определения и структурирования исследовательской проблемы в области профессиональной деятельности, аргументировать.</p>
<p>Тема 6. Основные аспекты трудовой дисциплины</p>	<p>ПК-5: способен планировать и организовывать научные исследования, участвовать в научно-исследовательских работах по проблемам права; способен разрабатывать собственный научный проект</p>	<p>ИПК 5.1 Показывает способность проводить анализ и обобщение результатов научно-исследовательских работ с использованием современных достижений научного знания, передового отечественного и зарубежного опыта.</p> <p>ИПК 5.2 Показывает способность участия в научно-исследовательской деятельности, сборе и первичной обработке эмпирической информации на основе использования современных методов и технологий обработки данных, средств вычислительной техники и коммуникаций, использования результатов научных исследований для подготовки аналитических записок, обзоров, отчетов и рекомендаций.</p> <p>ИПК 5.3 Показывает способность определения и структурирования исследовательской проблемы в области профессиональной деятельности, аргументировать.</p>

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) составляет 2 з.е., 72 академических часа. Форма промежуточной аттестации – зачет/экзамен.

2.1. Тематические планы

2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

№ п / п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/триместр	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)					Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
			лекции	ПЗ	Лабораторный практикум (при наличии)	КРП (при наличии)	СР		
Раздел 1. История российского трудового законодательства и его развитие до середины XX века.									
1	Формирование и развитие трудового права России.	3	2	2			8	Управляемая дискуссия, эссе	Тесты/контрольные вопросы к зачету
2	Трудовые права на рубеже XX и XXI вв.	3		2	2		17	Управляемая дискуссия	Тесты/контрольные вопросы к зачету
3	Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха	3		2			15	Быстрый опрос, эссе	Тесты/контрольные вопросы к зачету
Раздел 2. Трудовое право в условиях командно-административной системы и в условиях либерализации советской общественной системы									
4	Понятие заработной платы в трудовом праве	3		2			8	Мозговой штурм	Тесты/контрольные вопросы к зачету
5	Основные аспекты трудовой дисциплины	3		2			10	Быстрый опрос, управляемая дискуссия	Тесты/контрольные вопросы к зачету
Всего по ОФО			2	10	2		58	Зачет	

2.1.2. Тематический план для заочной формы обучения

№ п / п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр/триместр	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)					Технология образовательного процесса	Форма текущего контроля/ Форма
			лекции	ПЗ	Лабораторный	КРП (при	СР		

		р			практи- кум (при наличии)	налич ии)			промежуточ ной аттестации
Раздел 1. История российского трудового законодательства и его развитие до середины XX века.									
1	Формирование и развитие трудового права России.	3	2	2			8	Управляем ая дискуссия, эссе	Тесты/контрольные задания
2	Трудовые права на рубеже XX и XXI вв.	3		2	2		17	Управляем ая дискуссия	Тесты/контрольные задания
3	Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха	3					15	Быстрый опрос, эссе	Тесты/контрольные задания
Раздел 2. Трудовое право в условиях командно-административной системы и в условиях либерализации советской общественной системы									
4	Понятие заработной платы в трудовом праве	3		2			8	Мозговой штурм	Тесты/контрольные задания
5	Основные аспекты трудовой дисциплины	3					10	Быстрый опрос, управляем ая дискуссия	Тесты/контрольные задания
	Всего по ОФО		2	6	2	4	58	Зачет	

2.2. Занятия лекционного типа

Лекция 1. История российского трудового законодательства и его развитие до середины XX века.

1. Договоры о труде в царской России.
2. Появление фабрично-трудового законодательства в Российской империи в середине XIX века.
3. Правовое регулирование труда фабричными инспекциями.
4. Становление науки трудового права в учениях Таля Л.С.
5. Становление советского трудового права. Первые Кодексы о труде 1918 и 1922 годов.
6. Переход к рыночной экономике и новая кодификации трудового законодательства.

2.3. Занятия семинарского типа

Раздел 1. История российского трудового законодательства и его развитие до середины XX века.

Практическое занятие 1. «Формирование и развитие трудового права России».

1. Развитие трудового права в России в дореволюционный период. Предпосылки формирования науки трудового права.

2. Отечественная наука трудового права во второй половине XX - начале XXI века.
3. Новая кодификация трудового законодательства в 2001г.
4. Предмет трудового права и его трансформация в процессе развития отрасли и науки трудового права в России. Сфера действия трудового законодательства.
5. Метод трудового права.
6. Принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в течение исторического развития России.
7. Дифференциация в трудовом праве и ее историческое развитие.

Вопросы для подготовки к практическому занятию:

Назовите российских исследователей, стоявших у истоков формирования науки трудового права.

Какие исследования проводились фабричными инспекторами, представителями промышленников и предпринимателей, государственными деятелями, представителями академической науки в сфере трудового права, которые связаны с развитием этой отрасли?

Чем характеризуется трудовое право в условиях либерализации советской общественной системы?

Чем характеризуются производственная и социальная функции трудового права в дореволюционный и советский периоды? Раскройте их содержание.

Что понимается под «узкой» и «широкой» сферой действия трудового права?

Определите место трудового права в системе российского права и системе юридических наук.

Охарактеризуйте методы правового регулирования свойственные трудовому праву советского периода.

В чем состоит модификация метода трудового права под влиянием развития рыночных отношений в России?

Практическое занятие 2. «Трудовые права на рубеже XX и XXI вв.»

1. Социальные права человека: понятие и виды.
2. Законодательное признание трудовых прав работников в России. Роль Правовой статус личности в 70-80-е гг. XX века.
3. Трансформация трудовых прав на рубеже XX и XXI вв.

Вопросы для подготовки к практическому занятию:

Раскройте сущность естественно-правового и юридико-позитивистского подходов в понимании социальных прав человека

Определите основные этапы становления и развития трудовых прав в XIX и XX веке.

Как можно определить роль марксизма в развитии трудовых прав?

Назовите сущностные черты отрицания теории естественных и прирожденных прав человека, идей индивидуализма, свободы в трудовых отношениях после Октябрьской революции и в период сталинизма.

Каково значение отступления от догматического позитивистского подхода в определении судьбы трудовых прав?

В чем заключается понимание и значение права на труд и равные возможности в продвижении по работе (в профессиональной карьере), право на справедливые и безопасные условия труда как основополагающих трудовых прав человека?

Лабораторная работа «Трудовой договор в трудовом праве».

1. Учение Л.С. Таля о трудовом договоре.
2. Понятие и признаки трудового договора в Кодексах законов о труде 1918 и 1922 годов.

3. Правовое регулирование труда с 30-х гг. до середины 50-х гг. на основе государственных предписаний.
4. Трудовой договор и его признаки по Кодексу законов о труде 1971 г.
5. Трудовой договор в Трудовом кодексе РФ 2001 г.

Вопросы для подготовки:

- Характеристика индивидуального правового регулирования наемного труда на основе Устава о промышленном труде 1913 г.
- Трудовая повинность по Кодексу законов о труде 1918 г.
- Договорная основа труда по Кодексу законов о труде 1922 г.
- Подчиненное значение трудового договора в 30-50-х годах.
- Сравнительная характеристика трудового договора в Кодексах 1971 и 2001 годов.

Практическое занятие 3. «Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха».

1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в дореволюционной России.
2. Централизация правового регулирования рабочего времени и времени отдыха в советский период.
3. Рабочее время и время отдыха по Трудовому кодексу РФ.

Вопросы для подготовки к практическому занятию:

- Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г. о регулировании рабочего времени.
- Основные причины увеличения продолжительности рабочего времени в предвоенные и военные годы.
- Нормирование времени отдыха в дореволюционной России.
- Определите виды времени отдыха в Уставе о промышленном труде и дайте их характеристику.
- Становление советского законодательства о регламентации времени отдыха.
- Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г. о видах времени отдыха.
- Каково влияние тоталитарного режима 30-х гг. на правовое регулирование времени отдыха? В чем оно выразилось?
- Дайте характеристику правовым нормам о сокращении времени отдыха в период Великой Отечественной войны.
- Какими правовыми средствами и способами закреплена централизация правового регулирования времени отдыха в Кодексе законов о труде 1971 г.
- Охарактеризуйте состояние современного законодательства о времени отдыха.

Раздел 2 Трудовое право в условиях командно-административной системы и в условиях либерализации советской общественной системы.

Практическое занятие 4. «Понятие заработной платы в трудовом праве».

1. Правовое регулирование заработной платы в дореволюционной России.
2. Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г. о возмездности трудовых отношений.
3. Кодекс законов о труде 1971 г. и закрепление нормирования оплаты труда.
4. Трудовой кодекс РФ и правовое регулирования заработной платы.

Вопросы для подготовки к практическому занятию:

- Правовое регулирование заработной платы по Уставу о промышленном труде их централизация и унификация.
- Нормирование заработной платы с участием государства и профессиональных союзов и отражение в КЗоТе 1971 года.

Выражение расширения локального и договорного регулирования заработной платы и введение государственных гарантий по оплате труда в связи с началом перехода России к рыночной экономике.

Практическое занятие 5. «Основные аспекты трудовой дисциплины».

1. Поддержание дисциплины труда в дореволюционной России.
2. Кодекс законов о труде 1918 г. и 1922 г. о трудовой дисциплине. Дисциплина труда по Кодексу законов о труде 1971 г.
3. Материальная ответственность в трудовом праве
4. Трудовой кодекс РФ и ответственность за нарушение законодательства о труде и норм трудового права.

Вопросы для подготовки к практическому занятию:

Основные методы обеспечения соблюдения трудовой дисциплины в российском и советском трудовом законодательстве: сравнительная характеристика.

В чем выразилось ужесточение законодательства о дисциплине труда в 30-е гг. и в годы Великой Отечественной войны? Какие правовые средства использовались государством?

Специфика дисциплинарной ответственности в советском трудовом праве.

Понятие дисциплинарного проступка.

Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее отграничение от имущественной ответственности по нормам гражданского права.

Раскройте условия наступления материальной ответственности. При ответе учтите исторический аспект их формирования.

Какие виды материальной ответственности известны трудовому праву? Как происходило их становление?

2.4. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа студента по дисциплине «История трудового законодательства России» включает следующие виды:

- чтение и конспектирование учебной и монографической литературы;
- написание рефератов, эссе;
- подготовка презентации по отдельным вопросам практического занятия;
- разработка проектов документов;
- построение таблиц;
- подготовка аргументов и контраргументов для обоснования и критики определенных позиций в ходе дискуссии на практическом занятии.

Модель (особенности) самостоятельной работы студентов по отдельным разделам и темам дисциплины очной и заочной формы обучения.

Тема 1. Формирование и развитие трудового права России.

1. Составьте таблицу, в которой отражается отличие трудового отношения от отношений, складывающихся при выполнении работ и оказании услуг по гражданско-правовому договору.

Трудовое отношение	Договор об оказании услуг	Договор подряда

2. Составьте таблицу, в которой отражаются институты общей и особенной части трудового законодательства

Общая часть	Особенная часть

3. Подготовка проекта нормативного акта, необходимого для улучшения социального положения (в сфере трудовых отношений): 1) студентов и молодежи до 25 лет; 2) беременных женщин и женщин, имеющих детей в малолетнем возрасте; 3) инвалидов.

Темы рефератов:

1. Новая кодификация трудового законодательства в 2001г.
2. Предмет трудового права и его трансформация в процессе развития отрасли и науки трудового права в России

Темы дискуссий:

1. Генезис и развитие трудового права в России
2. Общая часть трудового права и ее историческое развитие.

Тема 2. Трудовые права на рубеже XX и XXI вв.

1. Проанализируйте содержание принципов трудового права и приведите примеры правовых норм, в которых эти принципы нашли свое отражение. Результаты отразите в таблице.

Принцип правового регулирования труда	Его краткая характеристика	Реализация данного принципа в действующем законодательстве

Темы рефератов:

1. Сфера действия трудового законодательства. Понятие «узкой» и «широкой» сферы действия.
2. Правоотношения в системе трудового права.

Темы эссе:

1. Трансформация трудовых прав на рубеже XX и XXI вв.

Темы дискуссии:

1. Трудовые права: эволюция и перспективы их правового регулирования в России
2. Социальное партнерство и его становление в России.

Тема 3. Правовая регламентация рабочего времени и времени отдыха

1. Составьте перечень из 5 федеральных законов, которые на ваш взгляд, относятся к числу источников трудового права. Приведите примеры нормативно-правовых норм, имеющих обратную силу.

3. Составьте таблицу по императивным и диспозитивным нормам Трудового кодекса РФ, приведите примеры.

Темы рефератов:

1. Особенности отдельных режимов рабочего времени.
2. Виды времени отдыха.

Темы эссе:

1. Конституционные гарантии ограничения рабочего времени.

Темы дискуссии:

1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в России

Тема 4. Понятие заработной платы в трудовом праве

1. Составьте схему «Структура заработной платы» с указанием, по какому признаку выделяются элементы заработной платы и их значение.
2. Составьте таблицу различий компенсационных выплат, входящих в состав заработной платы, и выплачиваемых независимо от нее.
3. Дроздов заключил трудовое соглашение с администрацией стадиона «Спартак», по которому его бригада обязалась привести в порядок футбольное поле. Работа длилась 5 дней. По окончании работ во время расчета Дроздов потребовал выплатить всем членам бригады вознаграждение за сверхурочные работы. Администрация отказала, ссылаясь на то, что хотя Дроздов и значился в договоре бригадиром, однако, состав и другие фамилии членов бригады в договоре не были указаны.

Темы рефератов:

1. Содержание основных видов системы оплаты труда (подготовка презентационных материалов).
2. Виды стимулирующих выплат.

Темы эссе:

1. Минимальный размер оплаты труда.
2. Особенности оплаты труда работников бюджетной сферы

Темы дискуссии:

1. Особенности оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных

Тема 5. Основные аспекты трудовой дисциплины

1. Раскройте содержание основных методов правового регулирования дисциплины труда в виде таблицы.
2. Укажите перечень актов, в которых могут содержаться нормы о дисциплине труда.

п/п	Название акта	Порядок его принятия	Виды норм о дисциплине труда

Темы рефератов:

1. Виды дисциплинарных проступков (подготовка презентационных материалов).
2. Гарантии, предоставленные работнику, при привлечении его к дисциплинарной ответственности.

Темы эссе:

1. Поощрения за труд.
2. Внутренний трудовой распорядок

Темы дискуссии:

1. Основания привлечения к дисциплинарной ответственности.

III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1. Задания для проведения текущего контроля успеваемости

Текущая аттестация знаний и умений студентов - это форма оценивания учебных достижений студентов в процессе освоения учебной дисциплины в течение семестра.

Текущий контроль проводится с помощью систематического наблюдения преподавателя за работой учебной группы (потока) в целом и каждого студента в отдельности, проверки знаний и умений, приобретаемых в ходе изучения нового материала, его повторения и практического применения. В рамках дисциплинарных модулей при организации аудиторной и самостоятельной работы студентов в установленные по расписанию сроки преподаватель оценивает образовательные достижения студентов при:

- опросе (сплошном или выборочном, письменном или устном и др.);
- тестировании (письменном или компьютерном);
- проверке выполнения индивидуальных домашних заданий;
- проведении собеседования (в том числе во время еженедельных консультаций);
- других формах (по усмотрению преподавателя).

При оценке учитываются:

– активность, содержательность и результативность участия в дискуссиях, практических занятиях и др.;

Возможны и другие формы текущей учебной аттестации, которые определяются преподавателями кафедры.

3.1.1. Вопросы для письменного или компьютерного тестирования

Условия выполнения задания

1. Максимальное время выполнения задания: 30 мин

2. Задания представлены по разделам и темам.

Вопрос 1

Прочитайте об условиях трудового договора. Какие из них противоречат Трудовому кодексу РФ?

(1) Работодатель заключил с 16-летним Олегом трудовой договор без согласия родителей. (2) Олег должен был выполнять лёгкую работу: наклеивать этикетки на бутылки с пивом и газированными напитками. (3) Испытательный срок для него, как для несовершеннолетнего был установлен более короткий – 2 недели. (4) Поскольку Олег учится в средней общеобразовательной школе, для него был установлен следующий режим работы: 4 дня в неделю по 4 часа. (5) Труд Олега оплачивался сдельно по существующим на предприятии расценкам.

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

Варианты ответов

- 3 условие
- 4 условие
- 2 условие
- 1 условие
- 5 условие

Вопрос 2

Какое из утверждений является верным?

1. Перерыв для отдыха и приёма пищи, согласно Трудовому кодексу, не может быть короче 30 минут и длиннее 2 часов.
2. Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха – 24 часа.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

Варианты ответов

- верно 2
- верно 1 и 2
- верно 1
- неверно 1 и 2

Вопрос 3

Какое из утверждений является верным?

1. Работник, заключивший с нанимателем срочный трудовой договор, не может уволиться по собственному желанию.
2. При увольнении по собственному желанию работник должен предупредить об этом нанимателя не позднее, чем за 1 месяц до предполагаемой даты увольнения.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

Варианты ответов

- верно 1
- неверно 1 и 2
- верно 1 и 2
- верно 2

Вопрос 4

Какие условия, согласно Трудовому кодексу, обязательно включаются в трудовой договор?

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

Варианты ответов

- условия оплаты труда
- об испытании при приеме на работу
- условия дополнительного страхования работника
- трудовые обязанности работника
- место работы

Вопрос 5

Что из перечисленного закреплено в Конституции РФ?

Выберите несколько из 5 вариантов ответа:

Варианты ответов

- право на забастовку
- право на здоровые условия труда
- размер гарантированного минимума оплаты труда
- условия обязательного социального страхования работника
- основные обязанности нанимателя

Вопрос 6

Какова продолжительность (в календарных днях)основного оплачиваемого отпуска по Трудовому кодексу РФ?

Варианты ответов

- 28
- 36
- 72

Вопрос 7

Павел, которому два месяца тому назад исполнилось 14 лет, написал заявление с просьбой о приёме на работу в качестве разносчика рекламных объявлений в свободное от учёбы время. Директор фирмы, не возражая против этого, попросил подростка принести письменное согласие родителей и органа опеки на заключение трудового договора.

Прав ли директор фирмы?

Выберите один из 2 вариантов ответа

Варианты ответов

- Да
- Нет

Вопрос 8

Какое из утверждений является **неверным**?

Выберите один из 4 вариантов ответа:

Варианты ответов

- Несовершеннолетний не может быть принят на рабочее место, которое подразумевает материальную ответственность.
- Несовершеннолетний, получающий основное общее образование, может быть принят на работу только на время каникул.
- По достижении 16 лет несовершеннолетний может самостоятельно заключать трудовой договор.
- Перед началом трудовой деятельности несовершеннолетний работник должен обязательно пройти медицинский осмотр.

Вопрос 9

Сколько часов составляет максимальная продолжительность рабочей недели для несовершеннолетних работников старше 16 лет?

Варианты ответов

- 42
- 36
- 48
- 35

3.2. Контрольные вопросы и модельные задания для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (вопросы к зачету)

1. Фрагментарное правовое регулирование труда в Русской Правде, Псковской Судной грамоте, Соборном Уложении 1649 г., Указах Петра 1.
2. Фабрично-трудовое законодательства в Российской империи.
3. Устав о промышленном труде: основные положения.

4. Становление советского трудового права в период военного коммунизма.
5. Трудовое право в период осуществления новой экономической политики.
6. Трудовое право в условиях командно-административной системы.
7. Трудовое право в условиях либерализации советской общественной системы.
8. Трудовое право России в переходный период к рыночной экономике.
9. Социальная и производственная функции трудового права в дореволюционный, в советский и современный периоды.
10. Предмет российского трудового права и его трансформация на протяжении исторического развития.
11. Сфера действия трудового законодательства. Динамика и объем правового регулирования на протяжении исторического развития.
12. Формирование отрасли и науки трудового права в России.
13. Метод трудового права и его трансформация.
14. Принципы правового регулирования труда в России с 1918 г. по 2001 г.
15. Дифференциация в трудовом праве и ее историческое развитие.
16. Субъекты трудового права и их трансформация в процессе исторического развития.
17. Трудовое правоотношение и взгляды ученых-правоведов на его сущность.
18. Источники трудового права в узком и широком смыслах в дореволюционный и в советский периоды.
19. Конституционные нормы в России и их роль в правовом регулировании труда.
20. Кодификация российского трудового законодательства. Принцип федерализма как новелла Трудового кодекса РФ.
21. Проблема источников трудового права в советской науке. Роль подзаконных нормативных актов.
22. Коллективные договоры и локальное нормотворчество в различные периоды российской истории.
23. Российская правовая модель социального партнерства.
24. Деятельность профессиональных союзов в России в начале XX века. Советское законодательство о профессиональных союзах.
25. Участие работников в управлении организацией в процессе исторического развития России.
26. Проблемы производственной демократии в 70-80 гг. XX века. Правовой статус трудовых коллективов.
27. Коллективные переговоры и заключение коллективных договоров. Сравнительно-правовой анализ советского и российского периодов.
28. Коллективные трудовые споры: история, теория, законодательство.
29. Становление и развитие трудовых прав в XIX и XX веке.
30. Отрицание теории естественных и прирожденных прав человека, идей индивидуализма, свободы в трудовых отношениях после Октябрьской революции и в период сталинизма.
31. Правовой статус личности в 70-80-е гг. XX века.
32. Изменение вектора правового регулирования трудовых отношений в русле общецивилизационных ценностей после принятия ТК РФ в 2001 г.
33. Трансформация трудовых прав на рубеже XX и XXI веков. Влияние глобализации на правовое регулирование труда в России.
34. Учение Л.С. Таля о трудовом договоре.
35. Содержание договора личного найма в Уставе о промышленном труде.
36. Понятие и признаки трудового договора по Кодексу законов о труде 1918 г. Трудовая повинность.
37. Понятие признаков трудового договора по Кодексу законов о труде 1922 г. Договорная основа труда.

38. Правовое регулирование труда с 30-х гг. до середины 50-х гг. на основе государственных предписаний.
39. Трудовой договор и его признаки по Кодексу законов о труде 1971 г.
40. Трудовой договор в Трудовом кодексе РФ 2001 г.
41. Правовое регулирование рабочего времени в России в дореволюционный период.
42. Кодекс законов о труде 1918 г. о регулировании рабочего времени тарифными соглашениями, вырабатываемыми для каждого рода труда.
43. Кодекс законов о труде 1922 г. о разделении нормы продолжительности нормального рабочего времени и сокращенного рабочего времени.
44. Правовое регулирование рабочего времени в 30-е – 60 гг., в Кодексе законов о труде 1971 г.
45. Рабочее время по Трудовому кодексу РФ.
46. Нормирование времени отдыха в дореволюционной России. Виды времени отдыха в Уставе о промышленном труде.
47. Становление советского законодательства о регламентации времени отдыха. Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г.
48. Кодекс законов о труде 1971 г. Централизованное правовое регулирование времени отдыха.
49. Современное законодательство о времени отдыха.
50. Правовое регулирование заработной платы по Уставу о промышленном труде в дореволюционной России.
51. Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г. о возмездности трудовых отношений.
52. Кодекс законов о труде 1971 г. Нормирование заработной платы с участием государства и профессиональных союзов.
53. Расширение локального и договорного регулирования заработной платы в 90-е годы.
54. Трудовой кодекс РФ и правовое регулирование заработной платы.
55. Поддержание дисциплины труда в дореволюционной России.
56. Кодекс законов о труде 1918 г. о трудовой дисциплине. Трудовая повинность и нарушение дисциплины.
57. Кодекс законов о труде 1922 г. и сужение сферы государственного принуждения в рамках института дисциплинарной ответственности.
58. Дисциплина труда по Кодексу законов о труде 1971 г.
59. Трудовой кодекс РФ и трудовая дисциплина.
60. Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г. о материальной ответственности.
61. Кодекс законов о труде 1971 г. и Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, утвержденного Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г.
62. Материальная ответственность по ТК РФ.

IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

4.1. Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изменениями по состоянию на 1 июля 2020 г.)
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 года.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998 года.

5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 года.
6. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
9. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
10. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
11. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
12. Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».
13. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ».

4.2. Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

4.3. Основная литература

1. Лютов Н.Л. Трудовое право в условиях больших вызовов : монография / Н.Л. Лютов, Н.В. Черных ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА) ; Программа «Приоритет 2030». - Москва : Проспект, 2023. - 176 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=396109>
2. Трудовое право России в 2 т.: учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.]; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 475 с. ISBN 978-5-534-14990-6 Режим доступа: <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-tom-2-osobennaya-chast-512661>
3. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — ISBN 978-5-534-16500-5. Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=281084>
4. Трудовое право: национальное и международное измерение: монография. Том 1: Общие проблемы современного трудового права / под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. — Москва: Норма, 2022. — 608 с. — DOI 10.12737/1842502. - ISBN 978-5-00156-211-5. – Режим доступа: URL: <https://znanium.com/catalog/product/1842502>
5. Трудовое право: национальное и международное измерение. Том 2: Трансформация трудовых отношений и проблемы отдельных институтов трудового права.

Нетипичная занятость. / под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. - М.: НОРМА, 2022. - 568 с. - ISBN 978-5-00156-228-3. Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?pid=1859092>

6. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / А.А. Андреев, М.И. Акатнова, Э.Н. Бондаренко [и др.] ; отв. ред. Н.Л. Лютов ; Моск. гос. юрид. ун-т имени О.Е. Кутафина (МГЮА). - Москва : Проспект, 2021. - 688 с. - ISBN 978-5-392-33171-0. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/34557>

7. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для вузов / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00340-6. — Режим доступа : <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-468520>

8. Правовое регулирование управления персоналом: учеб.-практ. пособие для магистров / О.А. Шевченко, П.Е. Морозов, Н.В. Черных [и др.] ; Моск. гос. юрид. ун-т имени О.Е. Кутафина (МГЮА). - Москва : Проспект, 2021. - 208 с. - ISBN 978-5-392-33845-0. Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/38570>

9. Шевченко О.А. Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России : монография / О. А. Шевченко. - Москва : Проспект, 2021. - 224 с. - ISBN 978-5-392-19080-5. Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/29866>

4.4 Дополнительная литература

1. Актуальные вопросы правового регулирования труда и социального обеспечения государственных служащих : научно-практическое пособие / М.И. Акатнова, Е.Е. Колomoец, П.Е. Морозов, Г.В. Шония ; под ред. П.Е. Морозова. - Москва : Проспект, 2022. - 411[1] с. - ISBN 978-5-392-35217-3. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/38428>

2. Буянова М.О. Трудовые споры : учебник / М.О. Буянова. - Москва : РГ-Пресс, 2021. - 555 с. - ISBN 978-5-9988-1298-9. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/26255>

3. Лебедев В.М. Философия трудового права : монография / В.М. Лебедев. - Москва: ИНФРА-М, 2021. - 128 с. ISBN 978-5-00156-098-2. Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?pid=1178770>

4. Коломоец Е.Е. Трудовой договор и служебный контракт: проблемы теории и правоприменения = Employment and service contract: theoretical and enforcement issues : монография / Е.Е. Коломоец. - Москва : Проспект, 2021. - 128 с. - Библиогр.: с. 113-124. - ISBN 978-5-392-34931-9. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/42223>

5. Савельева Е.А. Регламентация и нормирование современных трудовых процессов : учебное пособие / Е.А. Савельева. - Москва : ИНФРА-М, 2021. - 383 с. - (Высшее образование - бакалавриат). - Библиогр.: с. 312-316. - ISBN 978-5-16-014766-6. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?pid=1003198>

6. Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М.О. Буянова, Е.С. Батусова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. - Москва : Юрайт, 2020. - 141 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 131-141. - Гриф УМО ВО. - ISBN 978-5-534-12468-2 <https://urait.ru/bcode/457265>

7. Абаева Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника : монография / Т. В. Абаева. - М. : Проспект, 2020. - 126 с. - ISBN 978-5-392-11548-8. - Режим доступа: <http://ebs.prospekt.org/book/27973>

8. Петров А.Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие / А. Я. Петров. - Москва : ЮРАЙТ, 2020. - 89 с. - (Профессиональная практика). - ISBN 978-5-534-05442-2. - Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/454186>

V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В реализации дисциплин (модулей) задействованы учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП ВО, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

В реализации ОПОП ВО участвуют аудитории, оборудованные для проведения занятий по дисциплинам магистратуры (по адресу: Оренбург, ул. Комсомольская, д. 50), которые являются одним из элементов материально-технической базы для теоретической и практической подготовки обучающихся. Аудитории оснащены техническими средствами и оборудованием, плакатами, обеспечивающими реализацию проектируемых результатов обучения. В рамках практических занятий, проводимых в аудитории, обучающиеся получают необходимые профессиональные знания, умения и навыки.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся располагаются по адресу: Оренбург, ул. Комсомольская, 50. Они оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 75 посадочных мест:

стол студенческий со скамьей – 75 шт.,

кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,

компьютер в сборе: системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATAIII, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED – 8 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду).

2. Аудитория для самостоятельной работы (№ 518) на 12 посадочных мест:

стол преподавателя – 1 шт.,

стул преподавателя – 1 шт.,

парты ученические – 15 шт.,

стул ученический – 15 шт.,

доска магнитная – 1 шт.,

стационарный информационно-демонстрационный стенд – 1 шт.,

компьютер в сборе: системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATAIII, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED – 8 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду).

Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по ОПОП ВО

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации ОПОП ВО, оснащены следующим ПО:

№№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензирования
ПО, устанавливаемое на рабочую станцию			
1.	Операционная система	ООО «+АЛЪЯНС» услуги по предоставлению неисключительных прав (лицензий) на программное обеспечение	Лицензия
		По договорам: № 242-223/20 от 19.06.2020 г.	
2.	Антивирусная защита	ООО «Програмос-Проекты»	Лицензия
		По договорам: № <u>УТ0021486</u> от 19.07.2016 г. № УТ0024065 от 03.07.2017 № УТ0026711 от 17.07.2018 № 24-223/19 от 05.07.2019 № УТ0031243/9-223/20 от 16.07.2020	
3.	Офисные пакеты	Предоставление неисключительных прав на использование лицензионного программного	Лицензия

		обеспечения: МойОфис Профессиональный 2. Лицензия корпоративная на пользователя для образовательных организаций, сроком действия 1 год (700 ед), договор № 32312814233 от 30.10.2023г.	
4.	Программа для ЭВМ «Виртуальный осмотр места происшествия: Учебно-методический комплекс»	По договору: 328-У от 19.02.2021 г.	Лицензия
5.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
6.	Интернет-браузер	GoogleChrome	Открытая лицензия
7.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
8.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVuviewer	Открытая лицензия
9.	Пакет кодеков	K-LiteCodecPack	Открытая лицензия
10.	Видеоплеер	WindowsMediaPlayer	В комплекте с ОС
		vlcpleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия

11.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
12.	Справочно-правовые системы (СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета, так и вне ее. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен в рабочих программах учебных дисциплин (модулей). Полнотекстовая рабочая программа учебной дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета, в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета.

Помимо электронных библиотек Университета, он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к следующим удаленным справочно-правовым системам, профессиональным базам данных, электронно-библиотечным системам, подключенным в Университете на основании лицензионных договоров, и имеющим адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

Справочно-правовые системы:

1.	ИС «Континент»	сторонняя	http://continent-online.com	<p>ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры:</p> <p>- № 20040220 от 02. 03. 2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. с 16.03.2021 г. по 15.03.2022 г.</p>
2.	СПС WestlawAcademics	сторонняя	https://uk.westlaw.com	<p>Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры:</p> <p>- №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.</p> <p>№ ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.</p>
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	http://www.consultant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	https://www.garant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций

Профессиональные базы данных:

1.	Web of Science	сторонняя	https://apps.webofknowledge.com	<p>ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицензионный договор № WOS/668 от 02.04.2018 г.; - лицензионный договор № WOS/349 от 05.09.2019 г.; <p>ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), лицензионный договор № 20-1566-06235 от 22.09.2020 г.</p>
2.	Scopus	сторонняя	https://www.scopus.com	<p>ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицензионный договор № SCOPUS/668 от 09 января 2018 г.; - лицензионный договор № SCOPUS/349 от 09 октября 2019 г.; <p>ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований»</p>

				(РФФИ), сублицензионный договор № 20-1573- 06235 от 22.09.2020 г.
3.	Коллекции полнотекстовы х электронных книг информационн ого ресурса EBSCOHost БД eBookCollection	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бессрочно
4.	<u>Национальная электронная библиотека(НЭ Б)</u>	сторонняя	https://rusneb.ru	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023 г. (безвозмездный)
5.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	https://www.prlib.ru	ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина, Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно
6.	НЭБ eLIBRARY.RU	сторонняя	http://elibrary.ru	ООО «РУНЕБ», договоры: - № SU-13-03/2019-1 от 27.03.2019 г.

				с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.;
				- № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.
7.	Legal Source	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
8.	ЛитРес: Библиотека	сторонняя	http://biblio.litres.ru	ООО «ЛитРес», договор № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г. -№ 160221/В-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.

Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	http://znanium.com	ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ»,
----	--------------------	-----------	---	--

				<p>договоры:</p> <p>- № 3489 эбс от 14.12.2018 г.</p> <p>с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- № 3/2019 эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.</p> <p>-№ 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.</p> <p>- № 1/2022 эбс от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.</p>
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	http://book.ru	<p>ООО «КноРус медиа», договоры:</p> <p>- № 18494735 от 17.12.2018 г.</p> <p>с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.</p> <p>- № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.</p> <p>- № ЭР-4/2022 от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по</p>

				31.12.2022 г.
3.	ЭБС Проспект	сторонняя	http://ebs.prospekt.org	<p>ООО «Проспект», договоры:</p> <p>-№ ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г;</p> <p>- № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.07.2021 г.</p> <p>- № ЭР – 3/2021 от 21.06.2021 г. с 03.07.2021 г. по 02.07.2022 г.</p>
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	http://www.biblio-online.ru	<p>ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры:</p> <p>-№ ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г.</p> <p>с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.;</p> <p>- № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г.</p> <p>- № ЭР-1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.</p>

Сведения о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, к которым обеспечивается доступ обучающихся,

в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья созданы условия доступа к информационным системам, информационно-телекоммуникационным сетям и электронным образовательным ресурсам. В ЭБС применяются специальные адаптивные технологии для лиц с ограниченными возможностями зрения: версия сайта для слабовидящих, эксклюзивный адаптивный ридер, программа не визуального доступа к информации, коллекция аудио изданий.

Для формирования условий библиотечного обслуживания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Институте выполняется комплекс организационных и технических мероприятий:

1. Наличие рабочих мест в Электронном читальном зале с увеличенным пространством для работы, выделено и обозначено табличкой со знаком доступности для всех категорий инвалидности.

2. Обеспечено комплексное обслуживание в читальных залах:

- поиск изданий по электронному каталогу;
- возможность получения изданий из любого отдела Библиотеки.

3. Обеспечено удаленное обслуживание:

– официальный сайт Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) – www.msal.ru и, следовательно, страничка Библиотеки, адаптирована для слабовидящих;

- возможен поиск изданий по электронному каталогу;
- возможен онлайн-заказ изданий.

4. Рабочее место оборудовано:

- выведена экранная лупа Windows 7 на «рабочий стол» экрана компьютера;
- бесплатной программой NVDA – NVDA программа экранного доступа для операционных систем семейства Windows, позволяющая незрячим и слабовидящим пользователям работать на компьютере выводя всю необходимую информацию с помощью речи.