

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»
Оренбургский институт (филиал)**

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И МЕТОДОЛОГИИ
ТРУДОВОГО ПРАВА**

Б.1.В.08

год набора—2025

Код и наименование направления подготовки:	40.04.01 Юриспруденция
Уровень высшего образования:	магистратура
Направленность (профиль) ОПОП ВО:	Юрист в сфере частного права
Форма (формы) обучения:	Очная, заочная
Квалификация:	магистр

Оренбург-2025

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения протокол № 7 от «25» марта 2025 года.

Автор (ы):

Черепанцева Ю.С.- заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения, кандидат юридических наук, доцент Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Рецензент(ы):

Беребина О.П.- кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);

Семынина Н.А. - начальник отдела правовой, кадровой и организационной работы Министерства промышленности и энергетики Оренбургской области.

Черепанцева Юлия Сергеевна

Актуальные проблемы теории и методологии трудового права: рабочая программа дисциплины (модуля)/ Черепанцева Ю.С. – Оренбург, 2025.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО

© Оренбургский институт (филиал)
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2025

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)

Цель освоения учебной дисциплины (модуля) «Актуальные проблемы теории и методологии трудового права» состоит в формировании первых, основополагающих знаний, умений, навыков и компетенций у обучающихся в области выбранного профиля магистерской подготовки «Юрист в сфере управления персоналом».

Задачами учебной дисциплины (модуля) «Актуальные проблемы теории и методологии трудового права» являются знание содержания основных норм трудового права, их значение и применение для современного права; получение базовых представлений о целях и задачах трудового права, роли юриста в современном обществе и его функциях; понимание значения трудового права в системе других правовых дисциплин и отраслей права; изучение основных понятий трудового права; выяснение сущности основных институтов трудового права; владение информацией об основных периодах развития трудового права; умение трактовать нормы трудового права и приводить примеры их эффективного применения; получение базовых навыков исследования субъекта и объекта трудового правоотношения; обосновывать и принимать в пределах должностных обязанностей решения, а также совершать действия, связанные с реализацией трудовправовых норм; составлять юридические документы; приобретать навыки дискуссии по основным проблемам трудового правового регулирования.

1.2. Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Дисциплина (модуль) «Актуальные проблемы теории и методологии трудового права» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Б1.В. основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Освоение дисциплины дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, которые формируются в процессе освоения дисциплины, необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами программы, такими как «Актуальные проблемы права и правоприменения», «Техника юридического письма», «Организационно-управленческая деятельность юриста», «Информационно-технологическое обеспечение юридической деятельности (legal tech)» и др.

1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;

Профессиональные компетенции:

ПК-2 – Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права.

Разделы (темы) дисциплины (модуля)	Код и наименование формируемых компетенций	Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))
Раздел 1. Предмет, метод, система, функции и принципы трудового права.	УК-1 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИУК 1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними ИУК 1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению ИУК 1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников ИУК 1.4 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов ИУК 1.5 Использует логико-методологический

		инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в своей предметной области.
Раздел 2. Источники трудового права	УК-1 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИУК 1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними ИУК 1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению ИУК 1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников ИУК 1.4 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов ИУК 1.5 Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в своей предметной области.
Раздел 3. Субъекты трудового права и система правоотношений в сфере трудового права	ПК-2 - Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать	ИПК 2.1 Знает правовые принципы и действующие нормативные правовые акты с учетом специфики отдельных отраслей права ИПК 2.2 Понимает особенности различных форм реализации права

	нормы материального и процессуального права	ИПК 2.3 Устанавливает фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение ИПК 2.4 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права ИПК 2.5 Принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права
--	--	---

II. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1. Программа учебной дисциплины (модуля)

Объем дисциплины (модуля) составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа. Форма промежуточной аттестации – зачет, экзамен.

2.1. Тематические планы

2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

№ п/п	Раздел (тема) учебной дисциплины (модуля)	Семе стр /трим естр	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)					Технологии образователь ного процесса	Форма текущего контроля/ форма промежуто чной аттестации	
			лек ции	ПЗ	Лабор аторн ый практи кум (при налич ии)	КРП (при налич ии)	СР			
Раздел 1. Предмет, метод, система, функции и принципы трудового права										
1	Тема 1. Понятие трудового права и его место в системе	2	2	2			6	Управляема я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	Тесты/кон трольные задания/эс се/реферат ы	

	российского права								
2	Тема 2. Трудовое право как отрасль российского права	2		2			6	Управляемая дискуссия/быстрый опрос/кейс-стади	Тесты/контрольные задания/эссе/рефераты
Раздел 2 Источники трудового права									
3	Тема 3. Понятие, классификация и особенности источников трудового права	2	—	2			6	Управляемая дискуссия/быстрый опрос/кейс-стади	Тесты/контрольные задания/эссе/рефераты
4	Тема 4. Система источников трудового права	2		2			8	Управляемая дискуссия/быстрый опрос/кейс-стади	Тесты/контрольные задания/эссе/рефераты
	Зачет	2	2	8			26		
Раздел 3. Субъекты трудового права и система правоотношений в сфере трудового права									
5	Тема 5. Субъекты трудового права и их правовой статус	3	2	4			30	Управляемая дискуссия/быстрый опрос/кейс-стади	Тесты/контрольные задания/эссе/рефераты
6	Тема 6. Система правоотношений в сфере трудового права	3		4			26	Управляемая дискуссия/быстрый опрос/кейс-стади	Тесты/контрольные задания/эссе/рефераты
7	Лабораторная работа	3			2		4		
	Экзамен	3							36
	ВСЕГО		4	16	2		86		

2.1.2. Тематический план для заочной формы обучения

№ п/п	Раздел (тема) учебной дисциплины (модуля)	Семе стр /трим естр	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)					Технологии образователь ного процесса	Форма текущего контроля/ форма промежуто чной аттестации
			лек ции	ПЗ	Лабор аторн ый практи кум (при налич ии)	КР П (пр и на ли чи и)	СР		
Раздел 1. Предмет, метод, система, функции и принципы трудового права									
1	Тема 1. Понятие трудового права и его место в системе российского права	2	2	1			34	Управляема я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	Тесты/кон трольные задания/эс се/реферат ы
2	Тема 2. Трудовое право как отрасль российского права	3		1			10	Управляема я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	Тесты/кон трольные задания/эс се/реферат ы
Раздел 2 Источники трудового права									
3	Тема 3. Понятие, классификация и особенности источников трудового права	3		2			8	Управляема я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	Тесты/кон трольные задания/эс се/реферат ы
4	Тема 4. Система источников трудового права	3		2			8	Управляема я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	Тесты/кон трольные задания/эс се/реферат ы
	Зачет		2	6			60		4
Раздел 3. Субъекты трудового права и система правоотношений в сфере трудового права									
5	Тема 5.	1	2	2			34	Управляема	Тесты/кон

	Субъекты трудового права и их правовой статус							я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	трольные задания/эс се/реферат ы
6	Тема 6. Система правоотношений в сфере трудового права	2		2			11	Управляема я дискуссия/б ыстрый опрос/кейс- стади	Тесты/кон трольные задания/эс се/реферат ы
7	Лабораторная работа				2		10		
	Экзамен	2							9
	ВСЕГО		4	10	2		115		

2.2. Занятия лекционного типа

Лекция 1. Предмет, метод, система, функции и принципы трудового права

Содержание:

1. Понятие трудового права и его место в системе российского права.
2. Основные функции трудового права.
3. Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения как предмет трудового права.
4. Особенности метод трудового права.
5. Принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Задание для подготовки:

Изучение рекомендованной основной и дополнительной литературы, знание общей теории права о предмете и методе правового регулирования.

Лекция 2. Субъекты трудового права и их правовой статус

Содержание:

1. Понятие субъекта трудового права. Виды субъектов трудового права.
2. Правовой статус субъектов трудового права. Трудовая правосубъектность.

3. Работники и работодатели как субъекты трудового права. Физическое лицо как субъект трудового права. Юридические лица как субъекты трудового права.

4. Профессиональные союзы, иные представители работников и работодателей как субъекты трудового права.

5. Иные субъекты трудового права: вопросы их правового положения.

Задание для подготовки:

Изучение рекомендованной основной и дополнительной литературы, знание общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах; знание гражданского законодательства о юридических лицах и общественных объединениях.

2.3. Занятия семинарского типа

Раздел 1 Предмет, метод, система, функции и принципы трудового права

Практическое занятие 1. Понятие трудового права и его место в системе российского права

1. Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли.

2. Основные этапы становления и развития трудового права.

3. Понятие труда, его виды. Общественная организация труда и ее компоненты.

Задания для подготовки:

Расскажите о причинах зарождения трудового законодательства. Каким образом влияет на этот процесс экономика государства?

Дайте краткую характеристику основных законов о труде, принятых в дореволюционный период и первые годы советской власти.

Проанализируйте порядок реализации права на труд, закрепленный в кодексах законов о труде РСФСР 1918 и 1922 годов.

Каковы перспективы дальнейшего развития трудового права России?

Что такое и труд? Как его определяют представители различных сфер науки?

Каковы особенности труда, регулируемого нормами трудового права? Раскройте их содержание.

Что представляют собой технический и социальный компоненты общественной организации труда?

Практическое занятие 2. Трудовое право как отрасль российского права

1. Трудовое право как самостоятельная отрасль права. Предмет трудового права.
2. Особенности метода правового регулирования труда.
3. Система трудового права.
4. Основные принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Задания для подготовки:

Дайте определение следующим понятиям: «система права», «отрасль права», «институт права», «нормы права», «предмет отрасли права», «метод правового регулирования».

Что такое трудовое отношение и почему оно является центральным в предмете трудового права?

Дайте характеристику отношений предшествующих трудовым, сопутствующим трудовым, вытекающим из трудовых.

Назовите и раскройте особенности метода трудового права.

Определите систему трудового права.

Классифицируйте принципы, действующие в сфере трудового права.

Определите основополагающие принципы труда, принятые в мировом сообществе. Назовите нормативные акты, в которых они отражены.

Раздел 2 Источники трудового права

Практическое занятие 3. Понятие, классификация и особенности источников трудового права

1. Понятие источников трудового права
2. Особенности источников трудового права.
3. Классификация источников трудового права.

Задания для подготовки:

Дайте понятие источников трудового права.

Проведите классификацию источников трудового права по различным основаниям. Приведите конкретные примеры источников трудового права.

Охарактеризуйте действие источников во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Практическое занятие 4. Система источников трудового права

1. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.
2. Международные акты как источники трудового права России.
3. Конституция РФ как основной источник трудового права.
4. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

5. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений

Задания для подготовки:

Определите значение международных стандартов труда в регулировании трудовых отношений в Российской Федерации.

Определите систему трудовых прав, закрепленных в Конституции РФ.

В чем проявляется приоритет Трудового кодекса РФ перед другими нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права?

В чем заключаются особенности локальных нормативных актов как источников трудового права?

Каково значение для регулирования трудовых отношений постановлений высших судебных инстанций? Аргументируйте ответ.

Отражается ли в источниках трудового права единство и дифференциация? Приведите примеры.

Раздел 3 Субъекты трудового права и система правоотношений в сфере трудового права

Практическое занятие 5. Субъекты трудового права и их правовой статус

1. Понятие субъектов трудового права.
2. Классификация субъектов трудового права в зависимости от предмета отрасли трудового права и в зависимости от личности субъекта.
3. Правовой статус субъекта трудового права и его значение.
4. Содержание правового статуса субъекта трудового права.

Задания для подготовки:

Что следует понимать под субъектом трудового права?

Выделите виды субъектов трудового права.

Дайте характеристику основных элементов правового статуса субъекта трудового права.

Что такое трудовая правосубъектность? Каковы особенности этого элемента правового статуса?

Определите субъективные трудовые права участников трудовых отношений.

Каковы тенденции в развитии законодательства об основных субъектах трудового права?

Практическое занятие 6. Система правоотношений в сфере трудового права

1. Понятие трудового правоотношения и его отличия от смежных с ним гражданских правоотношений, связанных с трудом.
2. Содержание и структура трудового правоотношения.
3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Задания для подготовки:

Определите сходство и отличие таких понятий как «трудовое отношение» и «трудовое правоотношение».

В чем заключается отличие трудового правоотношения от гражданско-правовых, административных и других правоотношений?

Составьте схему «Основания возникновения правоотношений в трудовом праве».

Классификация правоотношений в сфере трудового права.

Охарактеризуйте сложный юридический состав как основание возникновения трудового правоотношения.

Лабораторная работа «Характеристика основных субъектов трудового права»

1. Понятие и признаки работника как субъекта трудового права.
2. Трудовая правосубъектность работника. Основные права и обязанности работника.
3. Понятие и виды работодателей как субъектов трудового права.
4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
5. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.
6. Система органов государственной власти, представляющих государство в сфере трудового права.

Задания для подготовки:

Особенности трудовой правосубъектности работника.

Охарактеризуйте возрастной и волевой критерий трудовой правосубъектности работника.

Раскройте специфику ответственности работника как субъекта трудового права.

В чем заключаются, на ваш взгляд, особенности работодательской правосубъектности?

Какие виду работодателей функционируют в настоящее время в сфере общественного производства?

Определите место профсоюзов среди субъектов трудового права.

Раскройте содержание защитной функции профсоюзов.

Дайте характеристику субъектов, наделенных публичной властью. В чем заключаются особенности их правового статуса?

Определите права и обязанности органов государственной власти в вопросах регулирования трудовых отношений.

2.4. Самостоятельная работа

Виды и формы самостоятельной работы:

- предварительное ознакомление с программой курса перед лекцией;
- изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой;
- поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;
- поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- составление аннотированных каталогов, обзоров периодической литературы, каталогов Интернет-ресурсов по отдельным проблемам курса;
- поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам курса и составление обобщений судебной практики;
- подготовка рефератов;
- подготовка электронных презентаций;
- подготовка дискуссий и круглых столов;
- составление проектов процессуальных документов.
- поиск решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по теме практического занятия;
- решение задач, предложенных преподавателем, при подготовке к практическому занятию;
- подготовка докладов на студенческих научных кружках и тематических конференциях;
- выполнение заданий преподавателя, данных в порядке индивидуальной работы с обучающимся (решение задач, подготовка докладов, эссе и рефератов, обобщение опубликованной судебной практики, изучение документов, подготовка проектов документов, подготовка к деловым и ролевым играм и др.);
- выполнение контрольной работы.

Примерные темы рефератов:

1. Система общественных отношений, составляющих предмет трудового права.
2. Система российского трудового права: система отрасли; система законодательства; система науки; учебная дисциплина.
3. Понятие, классификация и содержание принципов современного трудового права.
4. Локальные нормативные акты как источники трудового права.
5. Действие источников трудового права по кругу лиц, во времени и в пространстве.
6. Правовое положение работодателя как субъекта трудового права.

7. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.
8. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения

Примерные темы эссе:

1. Генезис предмета трудового права: современные тенденции.
2. Юридический статус работника как субъекта трудового права.
3. Международно-правовые акты как источники трудового права.
4. Единство и дифференциация в трудовом праве.
5. Основные функции современного трудового права.

Примерные темы коллоквиумов:

1. Метод трудового права. Сочетание публичного и частного начал в трудовом праве.
2. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).
3. Тенденции развития российского трудового права.
4. Роль и место судебной практики в механизме правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
5. Права и свободы личности в сфере труда и их реализация в РФ.

Контрольные вопросы и модельные задания для самостоятельной работы студента

Примерный вариант 1:

1.1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ:

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то

- а) составляется протокол противоречий
- б) составляется протокол разногласий
- в) составляется протокол заседания комиссии
- г) коллективные переговоры прекращаются окончательно

1.2. Кейс-стади

Симонов является членом производственного кооператива «Автосервис», в котором работает автомехаником. Его брат заключил с этим же кооперативом трудовой договор о работе мойщиком автомобилей. Нормами какой отрасли права регулируются отношения того и другого?

1.3. Ответьте на вопросы

Охарактеризуйте работников-инвалидов как субъектов трудового права, укажите условия трудовой правосубъектности.

Примерный вариант 2:

2.1. Выберите из предложенных вариантов НЕправильный ответ

Не является дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые:

- а) определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом,
- б) обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите;
- в) определяются деловыми качествами работника;
- г) установлены локальными нормативными актами работодателя.

2.2. Кейс-стади

14 летний воспитанник детского дома Попов выиграл в лотерею 2 миллиона руб. Желая изменить стиль жизни, он нанял себе массажиста, водителя и охранника, заключив с ними трудовые договоры. Директор детского дома в судебном порядке потребовал признать трудовые договоры, заключенные Поповым, недействительными, и обязать ответчика передать выигрыш в управление детскому дому как попечителю. Разрешите спор.

2.3. Ответьте на вопросы

Назовите, какие группы инвалидности бывают и каковы критерии установления каждой из них.

Примерный вариант 3:

3.1. Выберите из предложенных вариантов правильные ответы. Обратите внимание, если вопрос содержит несколько правильных ответов, то необходимо перечислить все.

Гражданка Иванова, увидев объявление о вакансии бухгалтера, пришла в отдел трудоустроиваться. Там ей сказали, что готовы взять ее на работу, но трудовой договор с ней заключат на год, чтобы проверить, хороший ли она работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора. Законны ли такие действия работодателя?

- а) да, законны, с согласия работника испытательный срок может быть установлен 1 год
- б) да, законны, работодатель вправе заключить срочный трудовой договор с согласия работника

в) нет, незаконны, так как срочный трудовой договор может быть заключен лишь в исключительных случаях в соответствии со ст. 59 ТК РФ

3.2 Кейс-стади. Обоснуйте свой ответ со ссылками на ТК РФ и Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»

ВУЗ привлек студентов для переноса мебели в связи с переездом. ВУЗ выдал студентам форму, ознакомил с правилами внутреннего трудового распорядка, оговорил размер вознаграждения. Каким договором (трудовым или гражданско-правовым) следует урегулировать эти отношения.

3.3. Ответьте на вопрос

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника

Примерный вариант 4:

4.1. Выберите из предложенных вариантов правильные ответы. Обратите внимание, если вопрос содержит несколько правильных ответов, то необходимо перечислить все.

Иванов работал по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни и его уволили. Правомерно ли такое увольнение?

- а) да, правомерен, так как на Иванова не распространяются запрет содержащийся в ст. 81 ТК РФ
- б) нет, не правомерен, не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске
- в) нет, не правомерен, срок трудового договора должен быть продлен до момента выздоровления работника

4.2. Кейс-стади. Обоснуйте свой ответ со ссылками на ТК РФ и Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»

Коммерческий директор Смирнов был уволен по пункту 9 статьи 81 ТК РФ за принятие необоснованного решения о продаже оборудования, что причинило крупный ущерб организации. Является ли увольнение коммерческого директора по данному основанию законным?

4.3. Ответьте на вопрос

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу

Примерный вариант 5:

5.1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ

Время отдыха - это время, в течение которого работник

- а) свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению
- б) вправе не находится на своем рабочем месте и которое используется им для отдыха
- в) не исполняет свои трудовые обязанности, включая период отстранения работника от работы и нахождения его в отпуске

5.2. Кейс-стади

Из-за ошибки бухгалтера юрисконсульту Григорьеву выплачивали надбавку за 1-й класс (вместо надбавки за 2-й класс). Григорьев посчитал, что излишне выплаченные суммы работодатель не имеет права с него удержать. Разрешите спор.

5.3. Ответьте на вопросы

Что такое сверхурочная работа и каков порядок привлечения к ней?
Как оплачивается труд в особых условиях и при отклонении от нормальных условий работы?
Каков порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий?

Примерный вариант 6:

6.1. Выберите из предложенных вариантов правильный ответ

Забастовка является незаконной и не допускается в следующие периоды:

- а) введения в стране военного положения
- б) в период выборов Президента РФ
- в) в официальные праздники

6.2. Кейс-стади

Работникам ЗАО в течение трех месяцев не выплачивали заработную плату. Соколов, известив 12 марта 2013 г. директора ЗАО в письменной форме о приостановлении работы до выплаты задержанной суммы, на следующий день не вышел на работу. Приказом от 14 марта 2013 г. Соколов был уволен за прогул. Дайте правовую оценку поведения действий работника и работодателя.

6.3. Ответьте на вопросы

В каких случаях работодатель несет материальную ответственность перед работником?
Права работника в области охраны труда?
Дайте понятие коллективных трудовых споров. Раскройте порядок их разрешения.

III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1. Контрольные вопросы, тестовые и модельные задания для проведения текущей контроля по дисциплине

Вопросы на самостоятельную подготовку:

Тема 1. Понятие трудового права и его место в системе российского права

Какие виды труда называет Трудовой кодекс РФ?

Определите специфику труда, регулируемого трудовым правом.

Что такое трудовое отношение и каковы его признаки?

Можно ли говорить о том, что метод правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений обладает безусловной спецификой? Аргументируйте свои рассуждения.

Тема 2. Трудовое право как отрасль российского права

Что включает в себя Общая часть трудового права?

В каких аспектах можно рассматривать трудовое право?

Что представляет собой трудовое право как научная дисциплина?

Тема 3. Понятие, классификация и особенности источников трудового права

Какова система источников трудового права?

В чем особенности локальных нормативных актов как источников трудового права?

Является ли трудовой договор источником трудового права? аргументируйте свой ответ.

Что такое общее и специальное законодательство? Приведите примеры нормативных актов, относящихся к общему и специальному законодательству.

Проанализируйте практику Конституционного Суда РФ на предмет разрешения отношений, составляющих предмет трудового права.

Какие вы можете назвать постановления Пленума Верховного Суда РФ, регулирующие трудовые отношения? Что в них непосредственно отражено?

Тема 4. Система источников трудового права

Что такое принудительный и почему он запрещен?

Как соотносятся между собой такие понятия как «дискриминация» и «дифференциация»?

Раскройте содержание основных принципов трудового права.

Можно ли говорить о том, что в трудовом праве существуют и внутриотраслевые принципы? Свой ответ аргументируйте.

Тема 5. Субъекты трудового права и их правовой статус

Какие виды субъектов трудового права вы можете назвать?

Что представляет собой такой элемент правового статуса субъекта трудового права как трудовая правосубъектность?

В чем заключается особенность правового статуса работника как субъекта трудового права?

Какую ответственность могут нести субъекты трудового права?

Является ли профсоюз субъектом трудового права? Поясните свой ответ.

Какие новые виды работодателей и работников появились в последние годы в трудовом праве?

Тема 6. Система правоотношений в сфере трудового права

Охарактеризуйте основные права и обязанности работника и работодателя как субъектов трудового правоотношения.

Какова система правоотношений в трудовом праве?

Что такое юридические факты в трудовом праве?

Из каких сложных юридических составов возникает трудовое правоотношение?

Тестовые задания:

1. Трудовое право – это:

а) Общественные отношения, возникающие в процессе организации и применении наемного трудового договора

б) способ приемов и комплексов, применяемых государством для регулирования трудовых правоотношений

в) совокупность правовых норм регулирующих отношения, складывающиеся в процессе реализации гражданами своего права на свободный труд

г) совокупность мероприятий по обеспечению занятости трудоспособного населения

д) совокупность правовых норм регулирующих отношения, складывающиеся между работодателем и работником

2. В предмете трудового права центральное место занимают:

а) отношения по заключению трудового договора

б) трудовые отношения

в) отношения по организации труда и управлению трудом

г) отношения по трудоустройству у данного работодателя

д) отношения социального партнерства

3. Метод трудового права показывает:

а) какие отношения входят в предмет трудового права

б) в соответствии, с какими основными началами регулируются отношения в сфере наемного труда

в) как и какими правовыми приемами, средствами осуществляется регулирование отношений общественной организации труда

г) какими нормативными актами регулируются отношения в сфере наемного труда

д) кто является субъектом трудовых правоотношений

4. Общественные отношения, которые возникают в процессе организации и применяемым наемным труда на основе трудового договора любой организацией или отдельными гражданами – это _____ трудового права.

а) предмет

- б) метод
- в) система
- г) понятие
- д) принципы

5. Одним из признаков метода трудового права является:

- а) юридическое равенство сторон трудового договора
- б) фактическое равенство сторон трудового договора
- в) отношение власти и подчинения
- г) равенство сторон при заключении трудового договора
- д) отношение власти и подотчетности

6. Метод трудового права не включает в себя способ:

- а) равноправие сторон в трудовых отношениях
- б) своеобразие способов защиты трудовых прав работников
- в) договорной характер труда и обеспечение его условий
- г) преимущество работодателя в реализации своих трудовых прав
- д) участие работников через профсоюзы в правовом регулировании труда

7. Дифференциация правового регулирования отношений в сфере труда означает:

а) издание государством правовых актов, имеющих целью в условиях рынка защитить наемного работника от чрезмерных притязаний со стороны работодателя

б) конкретизацию общих норм трудового права, принимаемых в рамках централизованного регулирования, применительно к особенностям работодателей

в) установление в централизованном порядке специальных правовых норм с учетом отраслевых и региональных особенностей условий общественного труда, физиологических особенностей женского организма, психофизиологических особенностей организма подростков и т.д.

г) установление государством общих правовых норм, распространяющихся на всех работников, выполняющих трудовые функции у всевозможных работодателей

д) отграничение трудовых отношений от иных непосредственно с ними связанных отношений в сфере труда

8. В общую часть трудового права входят, в частности, следующие понятия:

- а) занятость и трудоустройство; принципы трудового права
- б) правовой статус субъектов трудового права; трудовой договор
- в) трудовой договор; занятость и трудоустройство

г) принципы трудового права; правовой статус субъектов трудового права

д) трудовой договор; социальное партнерство в сфере труда

9. Под принципами трудового права понимаются:

а) Правовые приемы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда

б) нормативные правовые акты в сфере труда

в) предмет и метод трудового права в совокупности

г) нормы общей части трудового права

д) исходные начала и основные положения данной отрасли права

10. Расположите источники трудового права по их юридической силе в порядке убывания:

а) Трудовой кодекс РФ; федеральный закон; международный договор РФ; локальный нормативный правовой акт

б) федеральный закон; международный договор РФ; Трудовой кодекс РФ; локальный нормативный правовой акт

в) международный договор РФ; Трудовой кодекс РФ; федеральный закон; локальный нормативный правовой акт

г) международный договор РФ; федеральный закон; Трудовой кодекс РФ; локальный нормативный правовой акт

д) локальный нормативный правовой акт; Трудовой кодекс РФ; федеральный закон; международный договор РФ

11. Характерным признаком трудового правоотношения является:

а) оказание обусловленной услуги за плату

б) выполнение определенной, заранее обусловленной трудовой функции

в) выполнение индивидуально-конкретного задания к определенному сроку

г) передача определенного имущества

д) выполнение одностороннего обязательства работника

12. Трудовая правосубъектность – это:

а) способность обладать правами и обязанностями в сфере труда

б) способность своими действиями приобретать и осуществлять права в сфере труда, создавать для себя обязанности и исполнять их

в) способность обладать, своими действиями приобретать и осуществлять права и обязанности в сфере труда

г) способность обладать, своими действиями приобретать и осуществлять права в сфере труда

д) способность обладать, своими действиями приобретать и исполнять обязанности в сфере труда

13. По общему правилу, вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ____ лет.

- а) 10
- б) 14
- в) 15
- г) 16
- д) 18

14. В случаях получения основного общего образования гражданин может вступать в трудовое правоотношение с ____ лет:

- а) 10
- б) 14
- в) 15
- г) 16
- д) 18

15. Смысл волевого критерия трудовой правоспособности в том, что:

- а) в трудовой деятельности конкретного гражданина усматривается субъективный фактор; умысел или неосторожность
- б) работником может быть только гражданин, обладающий полной гражданской дееспособностью
- в) не может быть работником гражданин, который ограничен в дееспособности
- г) не может быть работником гражданин, который признан судом недееспособным
- д) не может быть работником гражданин, который судом ограничен в дееспособности или признан недееспособным

16. Если в основании возникновения трудового правоотношения лежит юридический состав, то необходимым его элементом (одним из юридических фактов) всегда выступает:

- а) избрание на должность
- б) судебное решение
- в) заключение трудового договора
- г) направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты
- д) увольнение с прежнего места работы

Модельные задания:

Тема 1. Понятие трудового права и его место в системе российского права

Составление схемы «Предмет отрасли трудового права».

Проведите классификацию отношений, непосредственно связанных с трудовыми, с подробным изложением видов отношений, составляющих каждую группу (не менее 4 классификаций).

Раскройте такую черту метода трудового права как сочетание централизованного и децентрализованного регулирования с приведением примеров нормативных правовых актов.

Составьте таблицу «Факторы дифференциации в трудовом праве».

Решите следующую ситуацию

Все взрослые члены одной семьи занимались различной трудовой деятельностью: отец семейства работал механиком электростанции; мать была надомницей по пошиву мешков в одной из организаций; сын Николай - капитан речного корабля; дочь Марина - продавцом в палатке своего мужа-предпринимателя; дочь Елена являлась свободным художником, рисовала и продавала картины; сын Михаил - военнослужащий, а сын Сергей являлся членом рыболовецкого колхоза и работает в нем рыбаком, а его жена - домохозяйка.

На кого и почему распространяется Трудовой кодекс РФ?

Тема 2. Трудовое право как отрасль российского права

Составьте таблицу принципов правового регулирования, разделив их по сфере действия.

Проанализируйте положения Конвенций и Рекомендаций МОТ и выделите в них основные принципы правового регулирования труда.

Найдите в Трудовом кодексе РФ внутриотраслевые принципы. Свои рассуждения аргументируйте конкретными примерами.

Подкрепите примерами норм Трудового кодекса РФ реализацию отраслевых принципов трудового права (за основу должна быть взята ст.2 ТК РФ).

Определите, какие из указанных отношений регулируются нормами трудового права:

А) Зуева А.Ю. дала своей соседке взаймы 1 кг сахарного песка;

Б) Сазонов В.А. договорился с Никоновым О.Г. о совместной игре в бильярдном клубе;

В) совершеннолетний Валуев Р.О. ответил отказом на предложение пожилой женщины уступить ей место в общественном транспорте;

Г) фотограф ателье Куприянов А.А. поместил фотографию своей клиентки Жуковой Т.Д. на рекламный щит, расположенный у входа в фотоателье;

Д) в ходе драки с приставшими к нему хулиганами несовершеннолетний Курочкин П.П. получил травму руки и голени

Тема 3. Понятие, классификация и особенности источников трудового права

Составление проекта трудового договора.

Подготовка проекта локального нормативного акта о преимущественном праве работников на оставление на работе при расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Подборка примеров судебной практики по вопросам прекращения трудового договора. Анализ судебных решений и единообразия судебной практики.

Составьте перечень из 5 федеральных законов, которые на ваш взгляд, относятся к числу источников трудового права.

Приведите примеры нормативно-правовых норм, имеющих обратную силу.

Определите какие статьи Трудового кодекса РФ содержат императивные, а какие диспозитивные нормы.

Тема 4. Система источников трудового права

Составьте схему «Виды трудовых правоотношений» с указанием, по какому признаку выделяются те или иные виды.

Тема 5. Субъекты трудового права и их правовой статус

Используя материалы справочных правовых систем, приведите перечень актов государственных органов и органов местного самоуправления, предусмотренных законом как основания возникновения трудовых прав и обязанностей.

Тема 6. Система правоотношений в сфере трудового права

Приведите примеры оснований возникновения трудовых правоотношений.

3.2. Контрольные вопросы и модельные задания для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (вопросы к зачету)

1. Понятие и признаки труда. Самостоятельный и несамостоятельный труд. Техническая и социальная организация труда.
2. Трудовые отношения: понятие, признаки, классификация.
3. Непосредственно связанные с трудовыми отношения.
4. Понятие и содержание метода трудового права.
5. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
6. Понятие и содержание системы отрасли трудового права.

7. Соотношение системы отрасли трудового права и системы трудового законодательства. Изменения в системе отрасли трудового права.

8. Понятие и система функций трудового права.

9. Защитная функция трудового права.

10. Понятие трудового права как отрасли права и его место в системе российского права.

11. Соотношение трудового права и гражданского права.

12. Соотношение трудового права и административного права.

13. Соотношение трудового права и права социального обеспечения.

14. Тенденции развития отрасли российского трудового права.

15. Понятие, классификация и значение принципов трудового права.

16. Принципы, отражающие основные направления политики государства в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

17. Принципы, определяющие начала в области установления условий и применения труда работников.

18. Принципы развития производственной демократии.

19. Принципы охраны и защиты трудовых прав и свобод работников.

20. Понятие, особенности и классификация источников трудового права. Система источников трудового права.

21. Международные акты как источники трудового права.

22. Конституция РФ как юридическая основа регулирования трудовых и иных

непосредственно связанных с ними отношений.

23. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

24. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

25. Общее и специальное законодательство в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Система законов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

26. Подзаконные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

27. Локальные нормативные акты как источники трудового права.

28. Действие источников трудового права по кругу лиц.

29. Действие источников трудового права во времени. Исчисление сроков в трудовом праве.

30. Постановления Конституционного Суда РФ как источники трудового права.

31. Общая характеристика постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым делам. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от

17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

3.3. Контрольные вопросы и модельные задания для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (вопросы к экзамену)

1. Понятие и признаки труда. Самостоятельный и несамостоятельный труд. Техническая и социальная организация труда.
2. Трудовые отношения: понятие, признаки, классификация.
3. Непосредственно связанные с трудовыми отношения.
4. Понятие и содержание метода трудового права.
5. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
6. Понятие и содержание системы отрасли трудового права.
7. Соотношение системы отрасли трудового права и системы трудового законодательства. Изменения в системе отрасли трудового права.
8. Понятие и система функций трудового права.
9. Защитная функция трудового права.
10. Понятие трудового права как отрасли права и его место в системе российского права.
11. Соотношение трудового права и гражданского права.
12. Соотношение трудового права и административного права.
13. Соотношение трудового права и права социального обеспечения.
14. Тенденции развития отрасли российского трудового права.
15. Понятие, классификация и значение принципов трудового права.
16. Принципы, отражающие основные направления политики государства в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
17. Принципы, определяющие начала в области установления условий и применения труда работников.
18. Принципы развития производственной демократии.
19. Принципы охраны и защиты трудовых прав и свобод работников.
20. Понятие, особенности и классификация источников трудового права. Система источников трудового права.
21. Международные акты как источники трудового права.
22. Конституция РФ как юридическая основа регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
23. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.

24. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

25. Общее и специальное законодательство в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Система законов, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

26. Подзаконные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

27. Локальные нормативные акты как источники трудового права.

28. Действие источников трудового права по кругу лиц.

29. Действие источников трудового права во времени. Исчисление сроков в трудовом праве.

30. Постановления Конституционного Суда РФ как источники трудового права.

31. Общая характеристика постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым делам. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

32. Понятие и классификация субъектов трудового права.

33. Юридический статус субъекта трудового права и его содержание.

34. 34.Работник как субъект трудового права.

35. Работодатель как субъект трудового права.

36. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

37. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.

38. Система правоотношений в сфере трудового права.

39. Понятие трудового правоотношения и его отличия от смежных гражданско-правовых отношений, связанных с трудом.

40. Содержание и структура трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

41. Общая характеристика предшествующих трудовому правоотношений.

42. Общая характеристика сопутствующих трудовому правоотношений.

43. Общая характеристика сменяющих трудовое правоотношений.

IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

4.1. Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации. М., 1993.

Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 года.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.

Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998 года.

Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 года.

Хартия основных прав работников 1989 года.

Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.

Социальная Европейская Хартия.

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».

Федеральный закон от 03.12.2012 № 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации».

Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ».

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

4.2. Судебная практика

Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

4.3. Основная литература:

1. Лютов Н. Л., Черных Н. В. Трудовое право в условиях больших вызовов : монография / Н. Л. Лютов, Н. В. Черных. – Москва : Проспект, 2023. – 176 с. - ISBN 978-5-392-38251-4 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/46948> (27.05.2025)

2. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения : учеб. пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К.К. Гасанов [и др.] ; под ред. К.К. Гасанова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2022. - 159 с. - (Magister). - ISBN 978-5-238-02922-1. - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1025539>.

3. Томашевский К.Л. Актуальные проблемы трудового права : учебно-методический комплекс / К.Л. Томашевский. - 2-е изд., испр. и доп. - Минск : Амалфея, 2021. - 264 с. - Библиогр.: с. 251-259. - ISBN 978-985-7262-24-3. - Текст : непосредственный.

4.4 Дополнительная литература

1. Бородина, Е. Н. Трудовое право. Правовое регулирование труда лиц, работающих вне места нахождения работодателя : учебник для вузов / Е. Н. Бородина. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 157 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13525-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/557998> (дата обращения: 27.05.2025).

2. Бородина, Е. Н. Правовое регулирование отношений по обязательному социальному страхованию как составной части предмета трудового права : учебное пособие / Е. Н. Бородина. — Москва : Русайнс, 2024. — 140 с. — ISBN 978-5-466-07866-4. — URL: <https://book.ru/book/955934> (дата обращения: 27.05.2025). — Текст : электронный.

3. Моисеев, А. В. Современная трудовая миграция : монография / А. В. Моисеев, И. М. Гусаков. — Москва : Русайнс, 2023. — 95 с. — ISBN 978-5-466-03137-9. — URL: <https://book.ru/book/949555> (дата обращения: 27.05.2025). — Текст : электронный.

4. Трудовое право и право социального обеспечения в условиях больших вызовов (Седьмые Гусовские чтения) : материалы Международной научно-практической конференции / А. Ф. Нуртдинова, А. М. Лушников, М. В. Лушникова и др. ; под общ. ред. Н. Л. Лютова, Ф. О. Дзгоевой. — Москва : РГ-Пресс, 2022. — 360 с. - ISBN 978-5-9988-1229-3 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/46987> (27.05.2025)

5. Полтарыхин, А. Л., Актуальные проблемы развития социально-трудовых отношений : сборник материалов / А. Л. Полтарыхин. — Москва : Русайнс, 2021. — 89 с. — ISBN 978-5-4365-8588-8. — URL: <https://book.ru/book/941991> (дата обращения: 27.05.2025). — Текст : электронный.

6. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М. : ИНФРА-М, 2021. — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://www.znaniyum.com>]. — (Юридическая консультация). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_591ed973367d15.11715147.

7. Специфика трудовых и квазитрудовых отношений с участием осужденных: Монография / Шукаева Е.С. - Воронеж:Научная книга, 2020. - 124 с.: ISBN 978-5-4446-1043-5 - Режим доступа: <http://znaniyum.com/catalog/product/977172>.

8. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / А. А. Андреев, М. И. Акатнова и др. ; отв. ред. Н. Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2017. — 688 с. - ISBN 978-5-392-21797-7 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/34557> (27.05.2025)

V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В реализации дисциплин (модулей) задействованы учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП ВО, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

В реализации ОПОП ВО участвуют аудитории, оборудованные для проведения занятий по дисциплинам магистратуры (по адресу: Оренбург, ул. Комсомольская, д. 50), которые являются одним из элементов материально-технической базы для теоретической и практической подготовки обучающихся. Аудитории оснащены техническими средствами и оборудованием, плакатами, обеспечивающими реализацию проектируемых результатов обучения. В рамках практических занятий, проводимых в аудитории, обучающиеся получают необходимые профессиональные знания, умения и навыки.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся располагаются по адресу: Оренбург, ул. Комсомольская, 50. Они оснащены

компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 75 посадочных мест:

стол студенческий со скамьей – 75 шт.,

кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,

компьютер в сборе: системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATAIII, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED – 8 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду).

2. Аудитория для самостоятельной работы (№ 518) на 12 посадочных мест:

стол преподавателя – 1 шт.,

стул преподавателя – 1 шт.,

парты ученические – 15 шт.,

стул ученический – 15 шт.,

доска магнитная – 1 шт.,

стационарный информационно-демонстрационный стенд – 1 шт.,

компьютер в сборе: системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATAIII, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED – 8 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду).

Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по ОПОП ВО

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации ОПОП ВО, оснащены следующим ПО:

№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензирования
ПО, устанавливаемое на рабочую станцию			
1.	Операционная система	ООО «АЛЬЯНС» услуги по предоставлению неэксклюзивных прав (лицензий) на программное обеспечение	Лицензия

		По договорам: № 242-223/20 от 19.06.2020 г.	
2.	Антивирусная защита	ООО «Програмос-Проекты»	Лицензия
		По договорам: № УТ0021486 от 19.07.2016 г. № УТ0024065 от 03.07.2017 № УТ0026711 от 17.07.2018 № 24-223/19 от 05.07.2019 № УТ0031243/9-223/20 от 16.07.2020	
3.	Офисные пакеты	MicrosoftOffice	Лицензия
4.	Программа для ЭВМ «Виртуальный осмотр места происшествия: Учебно-методический комплекс»	По договору: 328-У от 19.02.2021 г.	Лицензия
5.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
6.	Интернет браузер	GoogleChrome	Открытая лицензия
7.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
8.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVuviewer	Открытая лицензия
9.	Пакет кодеков	K-LiteCodecPack	Открытая лицензия
10	Видеоплеер	WindowsMediaPlayer	В комплекте с ОС
		vlcpleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
11	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
12.	Справочно-правовые системы	Консультант плюс	Открытая лицензия

	(СПС)	Гарант	Открытая лицензия
--	-------	--------	-------------------

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета, так и вне ее. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен в рабочих программах учебных дисциплин (модулей). Полнотекстовая рабочая программа учебной дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета, в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета.

Помимо электронных библиотек Университета, он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к следующим удаленным справочно-правовым системам, профессиональным базам данных, электронно-библиотечным системам, подключенным в Университете на основании лицензионных договоров, и имеющим адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

Справочно-правовые системы:

	ИС «Континент»	сторо нная	http://continent-online.com	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ»»,
--	-------------------	---------------	---	--

				договоры: - № 20040220 от 02.03.2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. с 16.03.2021 г. по 15.03.2022 г.
.	СПС WestlawAcademics	сторона	https://uk.westlaw.com	Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры: - № RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
.	Консультант Плюс	сторона	http://www.consultant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций
.	Гарант	сторона	https://www.garant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций

Профессиональные базы данных:

.	1 Web of Science	сторонняя	https://apps.who.int/ebfknowledge.com	ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»: -
---	------------------	-----------	---	--

				сублицензионный договор № WOS/668 от 02.04.2018 г.; - сублицензионный договор № WOS/349 от 05.09.2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), сублицензионный договор № 20-1566-06235 от 22.09.2020 г.
2	Scopus	сторонняя	https://www.scopus.com	ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»: - сублицензионный договор № SCOPUS/668 от 09 января 2018 г.; - сублицензионный договор № SCOPUS/349 от 09 октября 2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), сублицензионный договор № 20-1573-06235 от 22.09.2020 г.

3	Коллекции и полнотекстовых электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBookCollection	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 0373111081900000 6 от 18.06.2019 г. бессрочно
4	Национальная электронная библиотека (НЭБ)	сторонняя	https://rusneb.ru	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023 г. (безвозмездный)
5	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	https://www.prilib.ru	ФГБУ «Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина», Соглашение о сотрудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бессрочно
6	НЭБ eLIBRARY.RU	сторонняя	http://elibrary.ru	ООО «РУНЕБ», договоры: - № SU-13- 03/2019-1 от 27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.

7	Legal Source	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
8	ЛитРес: Библиотека	сторонняя	http://biblio.litres.ru	ООО «ЛитРес», договор № 290120/Б-1-76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г. -№ 160221/В-1-157 от 12.03.2021 г. с 12.03.2021 г. по 11.03.2022 г.

Электронно-библиотечные системы:

	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	http://znanium.com	ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры: - № 3489 эбс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № 3/2019 эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. -№ 3/2021 эбс от 02.11.2020
--	-----------------	-----------	---	--

				г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. - № 1/2022 эбс от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.
.	ЭБС Book.ru	сторонн яя	http://book.ru	ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. - № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. - № ЭР-4/2022 от 01.10.2021 г. с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.
.	ЭБС Проспект	сторонн яя	http://ebs.prospekt.org	ООО «Проспект», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по

				02.07.2021 г. - № ЭР – 3/2021 от 21.06.2021 г. с 03.07.2021 г. по 02.07.2022 г.
	ЭБС Юрайт	сторонн яя	http://www.biblio-online.ru	ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры: -№ ЭБ- 1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ- 1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. - № ЭР- 1/2021 от 23.03.2021 г. с 03.04.2021 г. по 02.04.2022 г.

Сведения о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья созданы условия доступа к информационным системам, информационно-телекоммуникационным сетям и электронным образовательным ресурсам. В ЭБС применяются специальные адаптивные технологии для лиц с ограниченными возможностями зрения: версия сайта для слабовидящих,

эксклюзивный адаптивный ридер, программа невизуального доступа к информации, коллекция аудиоизданий.

Для формирования условий библиотечного обслуживания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Институте выполняется комплекс организационных и технических мероприятий:

1. Наличие рабочих мест в Электронном читальном зале с увеличенным пространством для работы, выделено и обозначено табличкой со знаком доступности для всех категорий инвалидности.
2. **Обеспечено комплексное обслуживание в читальных залах:**
 - поиск изданий по электронному каталогу;
 - возможность получения изданий из любого отдела Библиотеки.
3. **Обеспечено удаленное обслуживание:**
 - официальный сайт Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
 - www.msal.ru и, следовательно, страничка Библиотеки, адаптирована для слабовидящих;
 - возможен поиск изданий по электронному каталогу;
 - возможен онлайн-заказ изданий.
4. Рабочее место оборудовано:
 - выведена экранная лупа Windows 7 на «рабочий стол» экрана компьютера;
 - бесплатной программой NVDA – NVDA программа экранного доступа для операционных систем семейства Windows, позволяющая незрячим и слабовидящим пользователям работать на компьютере выводя всю необходимую информацию с помощью речи.