

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»  
Оренбургский институт (филиал)**

*Кафедра гражданского права и процесса*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**РАССМОТРЕНИЕ СУДАМИ ДЕЛ, ВОЗНИКАЮЩИХ ИЗ ТРУДОВЫХ  
ПРАВООТНОШЕНИЙ**

**Б1.В.ДВ.04.01**

**год набора – 2023**

|   |  |
|---|--|
| <b>Код и наименование<br/>направления подготовки:</b> | 40.04.01 Юриспруденция   |
| <b>Уровень высшего<br/>образования:</b>               | магистратура   |
| <b>Направленность<br/>(профиль) ОПОП ВО:</b>          | юрист в сфере гражданского и административного<br>судопроизводства |
| <b>Форма (формы)<br/>обучения:</b>                    | очная, заочная   |
| <b>Квалификация:</b>                                  | магистр  |

Оренбург – 2023

Программа утверждена на заседании кафедры гражданского права и процесса, протокол № 10 от 26 апреля 2023 года.

Автор:

**Саттарова З.З.** – к.ю.н., доцент кафедры гражданского права и процесса Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина.

Рецензенты:

**Ефимцева Т.В.** – д.ю.н., доцент кафедры предпринимательского и природоресурсного права Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина

**Шаярова Э.Р.** – адвокат, адвокатский кабинет «Департамент права».

**Саттарова З.З.**

Особенности рассмотрения дел, возникающих из трудовых правоотношений: рабочая программа дисциплины / Саттарова З.З.– Оренбург, 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Оренбургский институт (филиал)  
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

# **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)**

**Целью** освоения учебной дисциплины «Рассмотрение судами дел, возникающих из трудовых правоотношений» является получение обучающимися знаний о соотношении общих и специальных норм, регулирующих рассмотрение и разрешение судами общей юрисдикции правовых споров, возникающих из трудовых отношений, об особенностях реализации права на судебную защиту по указанным спорам, формирование способности выявлять влияние государственной политики в области охраны социально значимых благ, регулируемых трудовым правом, на практику судебного правоприменения; усвоение теоретического и нормативного материала в области трудового права и гражданского процесса в их взаимной связи, уяснение специфики выбора средств процессуальной защиты по трудовым спорам; овладение профессиональными навыками и умениями, необходимыми для ведения в суде дел, связанных с трудовыми спорами, позволяющими решать конкретные правовые задачи, такие как: квалификация правоотношения, подбор нормативных актов, анализ судебной практики, составление правовых документов, консультирование по правовым вопросам и осуществление представительства в суде.

Задачами учебной дисциплины «Особенности рассмотрения дел, возникающих из трудовых правоотношений» являются формирование умения и готовности выпускника в процессе своей профессиональной деятельности оперировать нормами гражданского процессуального права и трудового права в российском судопроизводстве.

## **1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Рассмотрение судами дел, возникающих из трудовых правоотношений» к элективным дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений Б1.В.ДВ основной профессиональной образовательной программы высшего образования.

Освоение дисциплины дает возможность расширения и углубления знаний, полученных на предшествующем этапе обучения, приобретения умений и навыков, определяемых содержанием программы. Компетенции, которые формируются в процессе освоения дисциплины, необходимы для успешной профессиональной деятельности. Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами программы,

такими как «Рассмотрение судами дел, возникающих из налоговых правоотношений», «Рассмотрение корпоративных споров», «Рассмотрение судами дел, возникающих из наследственных правоотношений».

### 1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-5.

Профессиональные компетенции:

ПК- 2.

| Разделы (темы) дисциплины (модуля)   | Код и наименование формируемых компетенций  | Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения дисциплины (модуля))   |
|--|---|---|
| <p><i>Раздел 1. Дела, возникающие из трудовых правоотношений: общая характеристика. Трудовой спор: понятие, особенности.</i></p> | <p>УК-5                      Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p> | <p>ИУК 5.1    Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>ИУК 5.2    Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>ИУК 5.3    Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p> |
| <p><i>Раздел 2. Процессуальные особенности</i></p>   | <p>ПК-2                      Способен применять нормативные правовые акты в</p>   | <p>ИПК 2.1    Знает правовые принципы и действующие нормативные правовые акты с учетом специфики отдельных отраслей права</p>   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><i>рассмотрения и разрешения дел, возникающих из трудовых правоотношений</i></p>  | <p>соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права</p> | <p>ИПК 2.2 Понимает особенности различных форм реализации права</p> <p>ИПК 2.3 Устанавливает фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение</p> <p>ИПК 2.4 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права</p> <p>ИПК 2.5 Принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права</p>   |
| <p><i>Раздел 3. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел, возникающих из трудовых правоотношений.</i></p> | <p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>           | <p>ИУК 5.1 Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>ИУК 5.2 Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>ИУК 5.3 Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p> |

## II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) составляет 3 з.е., 108 академических часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

## 2.1. Тематические планы

### 2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

| № п / п | Разделы (темы) дисциплины (модуля)  | семестр/триместр | Виды учебной деятельности и объем (в академических часах) |    |                                      |                    |    | Технология образовательного процесса                          | Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации |
|---------|---|------------------|---|----|--------------------------------------|--------------------|----|---|---|
|         |   |                  | лекции  | ПЗ | Лабораторный практикум (при наличии) | КР П (при наличии) | СР |   |   |
| 1       | <i>Раздел 1. Дела, возникающие из трудовых правоотношений: общая характеристика. Трудовой спор: понятие, особенности.</i> | 4                |   | 2  |                                      |                    |    | <i>Доклады (сообщения), работа в малых группах, дискуссия</i> | <i>Вопросы, задания</i>                                 |
| 2       | <i>Раздел 2. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел, возникающих из трудовых правоотношений</i>         | 4                | 2   | 4  |                                      |                    |    | <i>Лекция-презентация, проектная деятельность, коллоквиум</i> | <i>Задания, темы</i>                                    |
| 3       | <i>Раздел 3. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий дел,</i>   | 4                |   | 6  | 2                                    |                    |    | <i>Доклады (сообщения), работа в малых группах, дискуссия</i> | <i>Вопросы, задания</i>                                 |

|  |  |  |          |           |          |  |           |              |  |
|--|--|--|----------|-----------|----------|--|-----------|--------------|--|
|  | <i>возникающих из трудовых правоотношений.</i> |  |          |           |          |  |           |              |  |
|  | <b>Всего по ОФО</b>                            |  | <b>2</b> | <b>12</b> | <b>2</b> |  | <b>92</b> | <b>Зачет</b> |  |

### 2.1.2. Тематический план для заочной формы обучения

| № п / п | Разделы (темы) дисциплины (модуля)  | семестр/триместр | Виды учебной деятельности и объем (в академических часах) |    |                                      |                    |    | Технология образовательного процесса                          | Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации |
|---------|---|------------------|---|----|--------------------------------------|--------------------|----|---|---|
|         |   |                  | лекции  | ПЗ | Лабораторный практикум (при наличии) | КР П (при наличии) | СР |   |   |
| 1       | <i>Раздел 1. Дела, возникающие из трудовых правоотношений: общая характеристика. Трудовой спор: понятие, особенности.</i> | 4                |   | 2  |                                      |                    |    | <i>Доклады (сообщения), работа в малых группах, дискуссия</i> | <i>Вопросы, задания</i>                                 |
| 2       | <i>Раздел 2. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел, возникающих из трудовых правоотношений</i>         | 4                | 2   | 4  |                                      |                    |    | <i>Лекция-презентация, проектная деятельность, коллоквиум</i> | <i>Задания, темы</i>                                    |
| 3       | <i>Раздел 3. Процессуальные</i>   | 4                |   | 6  | 2                                    |                    |    | <i>Доклады (сообщения),</i>                                   | <i>Вопросы, задания</i>                                 |

|  |  |          |          |          |          |           |              |  |  |
|--|--|----------|----------|----------|----------|-----------|--------------|--|--|
| <i>особенности рассмотрения отдельных категорий дел, возникающих из трудовых правоотношений.</i> |  |          |          |          |          |           |              | <i>работа в малых группах, дискуссия</i> |  |
| <b>Всего по ЗФО</b>  |  | <b>2</b> | <b>8</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>92</b> | <b>Зачет</b> |  |  |

## 2.2. Занятия лекционного типа

**Лекция 1.** *Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел, возникающих из трудовых правоотношений*

### **Содержание:**

1. Понятие трудового спора. Виды трудовых споров.
2. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров.
3. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров
4. Способы защиты нарушенного или оспариваемого трудового права.
5. Досудебный порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
6. Процессуальный порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров.

**Задания для подготовки:** повторить общетеоретические положения, относящиеся к рассматриваемым в лекции вопросам, проанализировать соответствующие нормативные правовые акты.

## 2.3. 1. Занятия семинарского типа

### **Практическое занятие 1.** Общие положения о трудовых спорах

1. Понятие трудового спора. Виды трудовых споров.
2. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров.
3. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров
4. Способы защиты нарушенного или оспариваемого трудового права.

**Задания для подготовки:**

1. Сообщение: Специфика судебного приказа как способа защиты трудовых прав.
2. Сообщение: Досудебный порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров. КТС.
3. Составить схему классификация трудовых споров.

**Практическое занятие 2.** Порядок обращения в суд о защите трудовых прав

1. Применение общих и специальных норм при рассмотрении и разрешении данной категории дел.
2. Подсудность дел данной категории.
3. Сроки обращения в суд по делам данной категории: правовая природа, последствия пропуска.
4. Форма и содержание искового заявления (заявления).
5. Документы, прилагаемые к исковому заявлению.

**Задания для подготовки:**

Составить исковое заявление в суд о восстановлении на работе, о понуждении к заключению трудового договора.

**Практическое занятие 3.** Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о защите трудовых прав

1. Определение лиц, участвующих в деле: стороны, соучастие, правопреемство, третьи лица, прокурор и иные субъекты, действующие в защиту чужих интересов. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по данной категории дел.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.
5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

**Задания для подготовки:**

Составить решение суда, исполнительный лист, апелляционную жалобу.

**Практическое занятие 4.** Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о заключении, изменении и прекращении трудового договора

1. Какие обстоятельства правомерности увольнения работника проверяет суд при рассмотрении спора о прекращении трудового договора?
2. Перечислите особенности споров о расторжении трудового договора по соглашению сторон.
3. Какие юридически важные обстоятельства выясняет суд при рассмотрении спора о прекращении срочного трудового договора?
4. По каким основаниям могут возникать споры о расторжении трудового договора по инициативе работника?
5. Перечислите гарантии, соблюдение которых работодателем проверяет суд при рассмотрении трудового спора об увольнении по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.
6. Перечислите гарантии, соблюдение которых работодателем проверяет суд при рассмотрении трудового спора об увольнении по сокращении численности или штата работников.
7. Перечислите гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, учитываемые судом при рассмотрении спора об увольнении.
8. Каковы особенности трудовых споров о прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?
9. Каковы характерные особенности оплаты времени вынужденного прогула, сопровождающей особенности рассмотрения дел, возникающих из трудовых правоотношений о прекращении трудового договора?

**Задания для подготовки:** (подготовить письменные ответы на вопросы на основе анализа судебной практики):

1. Каковы особенности трудовых споров об увольнении работника в случае несоответствия его занимаемой должности или выполняемой работе?
2. Каковы условия правомерности увольнения работника по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, подлежащие проверке судом при рассмотрении трудового спора?
3. Какие юридические значимые обстоятельства проверяет суд при рассмотрении трудового спора о законности увольнения в случае прогула работника?
4. Приведите примеры доказательств, представляемых в суд при рассмотрении спора об увольнении в случае появления на работе в состоянии опьянения?

5. Какие условия правомерности увольнения работника за разглашение охраняемой законом тайны надлежит проверять суду при рассмотрении соответствующего спора?
6. Перечислите обстоятельства, подлежащие проверке судом при рассмотрении спора о законности увольнения по п. 7 и 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.
7. Перечислите обстоятельства, подлежащие проверке судом при рассмотрении спора о законности увольнения руководящих работников по п. 9 и 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.
8. Каковы особенности трудовых споров об увольнении в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора?

**Практическое занятие 5.** Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел по спорам о привлечении работника к дисциплинарной ответственности

1. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по делам данной категории. Особенности процессуальных средств доказывания по делам данной категории.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

**Задания для подготовки:**

Составить исковое заявление о снятии дисциплинарного взыскания.  
Изучить судебную практику и составить аналитическую справку.

**Практическое занятие 6.** Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров

1. Понятие коллективного трудового спора.
2. Стороны коллективного трудового спора.
3. Порядок разрешения коллективного трудового спора.
4. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о признании забастовки незаконной.

**Задания для подготовки:**

1. Перечислите категории работников, которым запрещается проведение

забастовок?

2. Раскройте порядок объявления и проведения часовой предупредительной забастовки.
3. Каков порядок объявления забастовки? Какие сведения указываются в решении о проведении забастовки?
4. Перечислите полномочия органа, возглавляющего забастовку.
5. Каковы обязанности органа, возглавляющего забастовку?
6. Что представляют собой перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых при проведении забастовки?
7. Какие гарантии устанавливаются трудовым законодательством для работников в связи с проведением забастовки?
8. Раскройте понятие локаута.
9. Какова ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах?

### **2.3.2. Лабораторная работа для студентов всех форм обучения**

Лабораторная работа - метод обучения, при котором обучающиеся под руководством преподавателя и по заранее намеченному плану выполняют определенные практические задания, в процессе выполнения которых закрепляют полученные ранее знания.

Проведение лабораторной работы включает в себя следующие методические приемы:

- 1) постановку темы занятий и определение задач;
- 2) определение порядка проведения или отдельных ее этапов;
- 3) непосредственное выполнение обучающимися и контроль за ходом занятий;
- 4) подведение итогов и формулирование основных выводов.

**Тема лабораторной работы: «Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о заключении, изменении и прекращении трудового договора».**

*Задание: проанализируйте предложенную ситуацию, составьте проекты необходимых процессуальных документов, ответьте на вопросы.*

Задача 1.

Шувалов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, оплате за вынужденный прогул и компенсации морального вреда.

Шувалов указывал, что в связи с реорганизацией областной фирмы и организацией областной Ассоциации по производству и торговле стройматериалами он был приглашен в порядке перевода (согласно п. 5 ст. 77 ТК РФ) в указанную Ассоциацию на должность ведущего товароведа. Ему предложили заключить трудовой договор на один год, хотя работа не носила срочного характера, он вынужден был согласиться, не желая оставаться без работы.

Представитель ответчика иск не признал и пояснил, что с истцом был заключен срочный трудовой договор, который закончился, и Шувалов был уволен согласно ст. 79 ТК РФ. Однако истец ссылаясь на то, что не учтены требования Закона, он устраивался на работу на неопределенный срок в порядке перевода, а трудовой договор был заключен на определенный срок в нарушение ст. 58 ТК РФ.

Как Вы оцениваете доводы истца и ответчика по данному трудовому спору? Какое решение вынесет суд?

#### Задача 2.

Старший преподаватель академии Савельева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и выплате за вынужденный прогул. Савельева пояснила, что была уволена с работы по ст. 79 ТК РФ ввиду того, что на ее должность конкурс не объявлялся, хотя с ней был заключен трудовой договор на определенный срок, который в дальнейшем не перезаключался. Представитель ответчика не согласился с иском, ссылаясь на то, что со всеми лицами профессорско-преподавательского состава заключается срочный трудовой договор согласно действующему федеральному закону. Поскольку должность старшего преподавателя, которую занимала Савельева, была исключена из штатного расписания, конкурс на нее не объявлялся. Савельева была уволена в связи с истечением срока трудового договора согласно ст. 79 ТК РФ.

Дайте оценку доводам истца. Как Вы считаете, истечение срока избрания по конкурсу влечет за собой автоматическое истечение срока действия трудового договора или служит основанием для проведения конкурса?

## 2.4. Самостоятельная работа

### Виды самостоятельной работы

1. поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе и с использованием электронных баз данных;
2. поиск и изучение специальной (научной) литературы, в том числе с использованием сети Интернет; составление аннотированного списка литературы по темам курса или отдельным вопросам; обзоров периодических публикаций, интернет-ресурсов по отдельным проблемам

курса;

3. поиск и изучение судебной практики по определенным вопросам;
4. подготовка докладов, презентаций;
5. решение задач;
6. проектная деятельность (составление процессуальных документов)

*Модель (особенности) самостоятельной работы студентов по отдельным разделам и темам курса очной, заочной формы обучения:*

Темы докладов:

1. Судебный и внесудебный порядок защиты трудовых прав: преимущества и недостатки.
2. Развитие законодательства о защите трудовых прав в РФ.
3. Защита трудовых прав неопределенного круга лиц во внесудебном и судебном порядке.
4. Перспективы развития процессуального законодательства по обеспечению защиты трудовых прав и интересов группы лиц.
5. Перспективы развития альтернативных процедур урегулирования трудовых споров.
6. Государственная и общественная защита трудовых прав и интересов граждан: анализ статистических данных.
7. Определение лиц, участвующих в делах о защите трудовых прав по отдельным категориям трудовых споров.
8. Влияние норм законодательства о защите трудовых прав на определение состава лиц, участвующих в деле.
9. Процессуальное соучастие и альтернативные ответчики в делах о защите трудовых прав.
10. Распределение обязанностей по доказыванию в делах о защите трудовых прав.
11. Типовой предмет доказывания по делам о защите трудовых прав.

Модельные задания:

Составление обобщений судебной практики по вопросам:

1. Рассмотрение судами трудовых споров: статистические данные за последние пять лет (региональный аспект).
2. Предмет доказывания и необходимые доказательства по делам о защите трудовых прав.
3. Наиболее частые ошибки, допускаемые судом при рассмотрении дел о защите трудовых прав (по материалам судебной практики апелляционной и кассационной инстанции).
4. Допустимость изменения альтернативной подсудности

соглашением сторон.

5. Анализ практики ВС РФ по вопросам применения законодательства о защите трудовых прав граждан.

Темы для коллоквиума:

1. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о материальной ответственности сторон трудового договора

2. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об ответственности работодателя за вред, причиненный жизни, здоровью работника

3. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел, возникающих из правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда

### **III. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Контрольные вопросы и модельные задания для проведения текущего контроля по дисциплине**

Модельные задания для составления схем, таблиц.

1. Судебная защита по делам о материальной ответственности сторон трудового договора.

2. Предпосылки и порядок реализации права на обращение в суд в защиту трудовых прав работника.

3. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

4. Доказательства и доказывание в делах по индивидуальным трудовым спорам.

5. Лица, участвующие в делах по индивидуальным и коллективным трудовым спорам.

6. Решение суда по трудовому спору как юридический факт в гражданском процессуальном и трудовом праве.

7. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

8. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения споров, связанных с заключением и изменением трудового договора.

9. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения споров, связанных с прекращением трудового договора.

**Контрольные вопросы для проведения промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (зачет)**

1. Понятие и виды трудовых споров.

2. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров.
3. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров
4. Органы по рассмотрению трудовых споров. Роль Федеральной инспекции труда и ее территориальных органов при разрешении споров.
5. Источники, подлежащие применению при рассмотрении и разрешении трудовых споров. Значение судебной практики по трудовым спорам
6. Выбор способа защиты нарушенного трудового права и порядка рассмотрения трудового спора.
7. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам.
8. Порядок обжалования решения комиссии по трудовым спорам.
9. Специфика судебного приказа по защите трудовых.
10. Подведомственность дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров судам общей юрисдикции.
11. Подсудность дел о защите трудовых прав и иных трудовых споров судам общей юрисдикции.
12. Правовая природа сроков обращения в суд по трудовым спорам. Последствия пропуска.
13. Лица, участвующие в деле о защите трудовых прав.
14. Предъявление иска по индивидуальному трудовому спору. Подготовка трудового спора к судебному разбирательству.
15. Предмет и бремя доказывания в индивидуальных трудовых спорах.
16. Решение суда по индивидуальному трудовому спору.
17. Судебный приказ как способ защиты трудовых прав.
18. Споры о заключении и изменении трудового договора.
19. Споры о переводах на другую работу.
20. Споры о восстановлении на работе (общие положения).
21. Подведомственность и подсудность по делам о восстановлении на работе.
22. Порядок предъявления иска о восстановлении на работе.
23. Лица, участвующие в деле о восстановлении на работе.
24. Доказывание по делам о восстановлении на работе.
25. Мирное соглашение по делам о восстановлении на работе.
26. Решение по делу о восстановлении на работе, особенности исполнения.
27. Споры о рабочем времени и времени отдыха.
28. Споры об оплате труда, гарантиях и компенсациях.
29. Споры, связанные с дисциплинарной ответственностью.
30. Споры, связанные с материальной ответственностью работника.

31. Споры, связанные с материальной ответственностью работодателя.
32. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.
33. Понятие и классификация коллективных трудовых споров.
34. Порядок разрешения разногласий самими сторонами. Момент начала коллективного трудового спора.
35. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
36. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
37. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.
38. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

### **Контрольные вопросы и модельные задания для самостоятельной работы студента**

1. поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе и с использованием электронных баз данных;
2. поиск и изучение специальной (научной) литературы, в том числе с использованием сети Интернет; составление аннотированного списка литературы по темам курса или отдельным вопросам; обзоров периодических публикаций, интернет-ресурсов по отдельным проблемам курса;
3. поиск и изучение судебной практики по определенным вопросам;
4. подготовка докладов, презентаций;
5. решение задач;
6. проектная деятельность (составление процессуальных документов)

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел о материальной ответственности сторон трудового договора

1. Виды трудовых споров по данной категории дел.
2. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
3. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.
4. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
5. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.

6. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел об ответственности работодателя за вред, причиненный жизни, здоровью работника

1. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения дел, возникающих из правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда

1. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

Тема. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров с участием иностранных граждан

1. Определение лиц, участвующих в деле. Представительство.
2. Определение предмета доказывания, распределение обязанностей по доказыванию по трудовым спорам. Особенности процессуальных средств доказывания по трудовым спорам.
3. Особенности подготовки и судебного разбирательства дел данной категории. Сроки рассмотрения дела.
4. Особенности содержания и исполнения судебного решения по делам данной категории.
5. Окончание судебного разбирательства без вынесения решения.

#### **IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

##### **1. Нормативные правовые акты**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года).
2. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (ред. от 08.12.2020) // СЗ РФ. 1997. № 1. Ст. 1; 2001. № 51. Ст. 4825; 2003. № 27 (ч. 1). Ст. 2698; 2005. № 15. Ст. 1274; 2009. № 45. Ст. 5262; 2009. № 52 (ч. 1). Ст. 6402.
3. Федеральный конституционный закон от 07.02.2011 N 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации» (ред. от 08.12.2020)// Собрание законодательства РФ. 14.02.2011. N 7. ст. 898.
4. Федеральный конституционный закон от 05.02.2014г. № 3-ФКЗ «О Верховном Суде Российской Федерации» (ред. от 02.08.2019) // Российская газета, № 27, 07.02.2014.
5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ (ред. от 30.12.2021) // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.
6. Федеральный закон от 22.12.2008г. № 262-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» // Российская газета, № 265, 26.12.2008.
7. Федеральный закон от 27.07.2006г. № 149-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // Российская газета, № 165, 29.07.2006.
8. Федеральный закон от 06.04.2011 N 63-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «Об электронной подписи»// Собрание законодательства РФ. 11.04.2011. N 15. ст. 2036.
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
10. Закон РФ от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 01.07.2021)//
11. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (ред. от 05.04.2021)//
12. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 21.12.2021)
13. Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 г. (ред. от 19.11.2021)
14. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г. (ред. от 28.12.2016) Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015).

15. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (ред. от 26.07.2019) // Собрание законодательства РФ. 02.08.2010. № 31. Ст. 4162.
16. Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (ред. от 30.12.2021) // Собрание законодательства РФ. 08.10.2007. № 41. Ст. 4849.
17. Федеральный закон РФ от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц» (ред. от 30.12.2021) // Российская газета. 10.08.2001. № 153 – 154.

## **2. Судебная практика**

18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» с изм. и доп. от 25 октября 1996 г., 15 января 1998 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; Российская газета. 1998. 29 января.
19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 2.
20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.
21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 ноября 2003 г. № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ» // Российская газета. 2003. 2 декабря.
22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.
23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации, апрель 2014 г., N 4.
24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении

законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации" // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации, июль 2015.

### **3. Основная литература**

1. Гражданское процессуальное право : учебник : в 2 томах . Том 2. Особенная часть. Производство по отдельным категориям дел / под ред. П.В. Крашенинникова. - Москва : Статут, 2020. – 317 с. – ISBN 978-5-8354-1657-8. – Текст : электронный. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1225704>.
2. Гражданский процесс: учебник для студентов юридических высших учебных заведений / Уральский гос. юрид. ун-т ; отв. ред. д-р юрид. наук, проф. В. В. Ярков. - 11-е изд., перераб. и доп. - Москва : Статут, 2021. - 721 с. - ISBN 978-5-8354-1705-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1859244>.
3. Процессуальные особенности рассмотрения отдельных категорий гражданских дел: учебное пособие для бакалавриата, специалитета и магистратуры / И. В. Воронцова [и др.]; под общей редакцией И. В. Воронцовой, Р. Р. Долотиной. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 202 с. — (Бакалавр. Специалист. Магистр). — ISBN 978-5-534-08895-3. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/index.php/bcode/426676>.

### **4. Дополнительная литература**

1. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора. - М.: ИНФРА-М, 2002. - 46 с.: 84x108 1/32. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 12). (обл.) ISBN 5-16-001364-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/60003>
2. Гражданский и арбитражный процессы (в схемах с комментариями): Учебное пособие / Вишневский А.В. - М.:РГУП, 2017. - 68 с.: ISBN 978-5-93916-588-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1007398>
3. Гражданский и арбитражный процессы (в схемах с комментариями): Учебное пособие / Вишневский А.В. - М.:РГУП, 2017. - 68 с.: ISBN 978-5-93916-588-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1007398>
4. Гражданский процесс (гражданское процессуальное право) России / Мохов А.А. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 384 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-9909060-2-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/906421>

5. Гражданский процесс / Решетникова И.В., Ярков В.В., - 7-е изд., перераб. - М.:Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 304 с.: - (Краткие учебные курсы юридических наук) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1002332>
6. Гражданский процесс : учебник / под ред. А.А. Демичева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2018. — 319 с. — (Профессиональное образование). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/915562>
7. Гражданский процесс : учебник / С.З. Женетль, А.В. Никифоров. — 5-е изд. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2018. — 414 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — [www.doi.org/10.12737/18513](http://www.doi.org/10.12737/18513). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/900902>
8. Гражданский процесс : учебник / под ред. П.М.Филиппова. — 5-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 479 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — [www.dx.doi.org/10.12737/24861](http://www.dx.doi.org/10.12737/24861). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/924709>
9. Гражданский процесс. Общая часть: Учебник / Г.Л. Осокина. - 3-е изд., перераб. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. - 704 с.: ил.; 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-323-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/367268>
- 10.Гражданское процессуальное право России / Эриашвили Н.Д., Туманова Л.В., Алексей П.В., - 5-е изд. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 575 с.: ISBN 978-5-238-01942-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/872586>
- 11.Завадский, В.Р. Понудительное исполнение и упрощенное судопроизводство. Новые законы и примечания к ним. Издание третье Московского Юридического Общества [Электронный ресурс] / В.Р. Завадский. - М.: Тип. А.И. Мамонтова, 1894. - 110 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/505672>
- 12.Коллективный трудовой спор. - М.: ИНФРА-М, 2003. - 72 с.: 84x108 1/32. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 8(89)). (о) ISBN 5-16-001664-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/67761>
- 13.Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации / Сост. Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации". Вып. 14)ИНФРА-М, 2002. - 1184 с., переплет, тираж 6000, 60x90 1/16 ISBN 5-16-001237-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/56554>
- 14.Особенности рассмотрения отдельных категорий дел в гражданском процессе [Электронный ресурс] : учеб. пособие / М. О. Клейменова. - М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. - (Университетская серия). - ISBN 978-5-4257-0087-2. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/451180>

15. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: Научно-практическое пособие / Лютов Н.Л. - М.: Юстицинформ, 2012. - 128 с. ISBN 978-5-7205-1167-8 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/752246>
16. Трудовое право России: Учебник (ФГОС) / Буянова М.О., Зайцева О.Б. - Рн/Д: Феникс, 2017. - 570 с. ISBN 978-5-222-27709-6 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/910971>
17. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/514180>
18. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/499267>
19. Трудовой договор. - М.: ИНФРА-М, 2005. - 58 с.: 84x108 1/32. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 4(119)). (переплет) ISBN 5-16-002403-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/94398>
20. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров / Ю.В. Зайцев, Д.И. Рогачев. - М.: Статут, 2012. - 182 с.: 60x90 1/16. - (Спортивное право). (переплет) ISBN 978-5-8354-0829-0, 1000 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/350404>
21. Трудовые отношения и особенности рассмотрения дел, возникающих из трудовых правоотношений / Л.Н. Анисимов. - М.: Юстицинформ, 2008. - 456 с.: 60x90 1/16. - (Деловая библиотека). (обложка) ISBN 978-5-7205-0906-4, 1000 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/156694>
22. Трудовые правоотношения государственных и муниципальных служащих в России / Е.А. Ершова; Российская академия правосудия. - М.: Статут, 2008. - 668 с.: 60x90 1/16. - (Теория и практика). (переплет) ISBN 978-5-8354-0434-6, 1000 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/153829>
23. Особенности рассмотрения дел, возникающих из трудовых правоотношений (Комментарий к КЗоТ)/Сост. Верховцев А. В. - 2-е изд., дополн. - (Биб-ка журн. "Трудовое право Российской Федерации")ИНФРА-М, 2001. - 120 с., обложка, тираж 3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000743-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/6140>

## V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Перечень материально-технического обеспечения для реализации ОПОП ВО включает в себя:

- помещение для студенческой правовой консультации (юридической клиники) (ауд. № 106);
- учебный зал судебных заседаний (ауд. № 812);
- библиотеку с техническими возможностями перевода основных библиотечных фондов в электронную форму и необходимыми условиями их хранения и использования.

Помещение для студенческой правовой консультации (юридической клиники) представляет собой отдельное помещение, обеспечивающее возможность проведения нескольких встреч с гражданами одновременно, является одним из элементов материально-технической базы, обеспечивающей проведение отдельных видов занятий по практической подготовке обучающихся, в том числе практики, а так же является местом консультирования граждан. Целью создания и функционирования Юридической клиники является подготовка обучающихся Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) к деятельности по оказанию бесплатной юридической помощи, правовому просвещению граждан. В рамках консультирования граждан, правового просвещения и практических занятий, проводимых в Юридической клинике, обучающиеся получают необходимые профессиональные знания, умения и навыки. Задачами создания и функционирования Юридической клиники являются:

- повышение уровня профессиональной подготовки обучающихся;
- приобретение и совершенствование обучающимися практических умений и навыков;
- профессиональная ориентация, адаптация и специализация обучающихся;
- развитие у обучающихся высокого правосознания, понимания социального значения юриспруденции и роли юристов в обществе;
- воспитание у обучающихся профессионально значимых черт характера;
- развитие навыков подготовки и составления юридических документов;
- развитие способностей принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации;
- развитие способности юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;

- изучение особенностей рассмотрения и разрешения отдельных категорий дел.

Учебный зал судебных заседаний предназначен для осуществления информационного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса ОПОП ВО и направлен на формирование практических навыков и умений обучающихся. Целью создания и функционирования учебного зала судебных заседаний является проведение практических занятий по дисциплине (модулям) «Права человека в Российской Федерации», включенной в учебные планы всех основных образовательных программ высшего профессионального образования по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»), реализуемых в Оренбургском институте (филиале) Университета имени О.Е.Кутафина (МГЮА). В рамках практических занятий, проводимых в учебном зале судебных заседаний, обучающиеся получают навыки подготовки и составления юридических документов; развивают способности разрабатывать нормативные правовые акты, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, реализовывать нормы материального и процессуального права, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации. Важным элементом проведения практических занятий в учебном зале судебных заседаний является развитие у обучающихся речевой культуры и приобретение навыков судебной риторики. Кроме того, в нем организуются и проводятся деловые, ролевые, ситуационные и имитационные процессуальные игры. Более подробная информация об учебном зале судебных заседаний содержится в соответствующем паспорте.

Оренбургский институт (филиал) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным нормам и правилам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

### **Библиотечный фонд**

Библиотечный фонд Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) укомплектован печатными и (или) электронными изданиями основной учебной и научной литературы по дисциплинам общенаучного и профессионального циклов, изданными за последние пять лет. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (основная учебная и научная литература) в электронной форме.

Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (дополнительная литература) в электронной форме.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа, для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Оперативный обмен информацией с отечественными и зарубежными вузами и организациями осуществляется с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в области интеллектуальной собственности. Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам (СПС «Гарант», СПС «КонсультантПлюс» и др.).

### **Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса**

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа учебной дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания лично-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса, в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе,

содержащей издания учебной, учебно-методической и иной литературы по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями, а также базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие информационные справочные системы, профессиональные базы данных и электронные библиотечные системы:

Информационные справочные системы:

|   |                   |           |   |   |
|---|-------------------|-----------|---|---|
| 1 | ИС<br>«Континент» | сторонняя | <a href="http://continent-online.com/">http://continent-online.com/</a> | 000 «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: -г\10 18032020 от 20.03.2018 г.с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; -№ 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; -№ 20040220 от 02.03.2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. |
|---|-------------------|-----------|---|---|

|    |                             |           |   |   |
|----|-----------------------------|-----------|---|---|
| 2. | СПС<br>Westlaw<br>Academics | сторонняя | <a href="https://uk.westlaw.com">https://uk.westlaw.com</a>     | <p>Филиал<br/>Акционерного<br/>общества<br/>«Томсон Рейтер<br/>(Маркетс) Юроп С<br/>А», договоры: - №<br/>2TR/2019 от<br/>24.12.2018 г. с<br/>01.01.2019 г. по<br/>31.12.2019 г.; -<br/>№RU03358/19 от<br/>11.12.2019 г.,<br/>с 01.01.2020 г.<br/>по 31.12.2020 г.</p> <p>№ ЭБ-6/2021 от<br/>06.11.2020 г. с<br/>01.01.2021 г.<br/>по 31.12.2021 г.</p> |
| 3. | Консультант<br>Плюс         | сторонняя | <a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a> | Открытая лицензия<br>для<br>образовательных<br>организаций  |
| 4. | Гарант                      | сторонняя | <a href="https://www.garant.ru">https://www.garant.ru</a>       | Открытая лицензия<br>для<br>образовательных<br>организаций  |

#### 7.4.2. Электронно-библиотечные системы:

|    |                        |           |   |   |
|----|------------------------|-----------|---|---|
| 1. | ЭБС<br>ZNANIUM.CO<br>M | сторонняя | <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a> | <p>ООО<br/>«Научно-<br/>издательский<br/>центр ЗНАНИУМ»,<br/>договоры: - №<br/>3489 эбс от<br/>14.12.2018 г. с<br/>01.01.2019 г. по<br/>31.12.2019 г.; - №<br/>3/2019 эбс от<br/>29.11.2019 г.<br/>с 01.01.2020 г.<br/>по 31.12.2020 г. №<br/>3/2021 эбс от<br/>02.11.2020 г.<br/>с 01.01.2021 г.</p> |
|----|------------------------|-----------|---|---|

|    |              |           |   |  |
|----|--------------|-----------|---|--|
|    |              |           |   | по 31.12.2021 г.   |
| 2. | ЭБС Book.ru  | сторонняя | <a href="http://book.ru">http://book.ru</a>                   | ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. №ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. |
| 3. | ЭБС Проспект | сторонняя | <a href="http://ebs.prospekt.org">http://ebs.prospekt.org</a> | ООО «Проспект», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г.   |

|    |           |           |   |  |
|----|-----------|-----------|---|--|
| 4. | ЭБС Юрайт | сторонняя | <a href="http://www.biblio-online.ru">http://www.biblio-online.ru</a> | ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. |
|----|-----------|-----------|---|--|

Оренбургский институт (филиал) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого подлежит ежегодному обновлению.

**Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по ОПОП ВО**

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации ОПОП ВО, оснащены следующим ПО:

| №№  | Описание ПО          | Наименование ПО, программная   | Вид лицензирования   |
|---|----------------------|--|--|
| <b>ПО, устанавливаемое на рабочую станцию</b> |                      |  |  |
| 1.  | Операционная система | Предоставление неисключительных прав на использование лицензионного программного обеспечения: МойОфис Профессиональный | 2. Лицензия корпоративная на пользователя для образовательных организаций, сроком действия 1 год (700 ед), договор № 32312814233 от 20.10.2022 |
| 2.  | Антивирусная защита  | Kaspersky Security для бизнеса – Стандартный   | Endpoint Russian   |

|     |                                     |   |                   |
|-----|-------------------------------------|---|-------------------|
| 3.  | Офисные пакеты                      | Предоставление неисключительных прав на использование лицензионного программного обеспечения: МойОфис Профессиональный 2. Лицензия корпоративная на пользователя для образовательных организаций, сроком действия 1 год (700 ед), договор № 32312814233 от 30.10.2023г. |                   |
| 4.  | Архиваторы                          | 7-Zip   | Открытая          |
|     |                                     | WinRar  | Открытая          |
| 5.  | Интернет браузер                    | Google Chrome   | Открытая          |
| 6.  | Программа для просмотра файлов PDF  | Adobe Acrobat reader  | Открытая лицензия |
|     |                                     | Foxit Reader  | Открытая          |
| 7.  | Программа для просмотра файлов DJVU | DjVu viewer   | Открытая лицензия |
| 8.  | Пакет кодеков                       | K-Lite Codec Pack   | Открытая          |
| 9.  | Видеоплеер                          | Windows Media Player  | В комплекте с ОС  |
|     |                                     | videopleer  | Открытая          |
|     |                                     | flashpleer  | Открытая          |
| 10. | Аудиоплеер                          | Winamp  | Открытая          |
| 11. | Справочно- правовые системы (СПС)   | Консультант   | Открытая          |
|     |                                     | Гарант  | Открытая          |

### Помещения для самостоятельной работы обучающихся

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (№ 913, 518) оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Оренбургский институт (филиал) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) и включают в себя:

1. Читальный зал (№ 913) на 75 посадочных мест:

| № п/п | Наименование единицы обеспечения     | Количество |
|-------|--------------------------------------|------------|
| 1.    | Компьютер в комплекте                | 8          |
| 2.    | МФУ Лазерное Kyocera ECOSYS M 2035dn | 1          |
| 3.    | Принтер лазерный HP Laser Jet 1018   | 2          |

|            |  |           |
|------------|--|-----------|
| <b>4.</b>  | Сплит-система                                  | <b>2</b>  |
| <b>5.</b>  | Стеллаж двусторонний 3-х секционный            | <b>3</b>  |
| <b>6.</b>  | Стойка барьерная                               | <b>1</b>  |
| <b>7.</b>  | Шкаф односекционный с антресолюю               | <b>7</b>  |
| <b>8.</b>  | Стол письменный                                | <b>8</b>  |
| <b>9.</b>  | Стол-парта со скамьёй                          | <b>75</b> |
| <b>10.</b> | Кресло компьютерное                            | <b>3</b>  |
| <b>11.</b> | Стул на металлическом каркасе                  | <b>16</b> |
| <b>12.</b> | Стол компьютерный с выдвижной полкой           | <b>8</b>  |
| <b>13.</b> | Витрина пристенная демонстрационная со стеклом | <b>1</b>  |
| <b>14.</b> | Витрина демонстрационная металлическая         | <b>1</b>  |
| <b>15.</b> | Шкаф закрытый                                  | <b>2</b>  |
| <b>16.</b> | Информационная доска                           | <b>1</b>  |
| <b>17.</b> | Шкаф каталожный 20-ти ячеичный                 | <b>6</b>  |
| <b>18</b>  | Жалюзи   | <b>6</b>  |
| <b>19</b>  | Огнетушитель                                   | <b>3</b>  |
| <b>20</b>  | Телефонный аппарат                             | <b>2</b>  |
| <b>21</b>  | Сейф односекционный                            | <b>1</b>  |

2. Помещение для самостоятельной работы обучающихся (№518) на 12 посадочных мест:

| <b>№ п/п</b> | <b>Наименование единицы обеспечения</b> | <b>Количество</b> |
|--------------|---|-------------------|
| <b>1.</b>    | Стол преподавателя                      | <b>1</b>          |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
| <b>2.</b> | Стул преподавателя   | <b>1</b>  |
| <b>3.</b> | Парты ученические  | <b>15</b> |
| <b>4.</b> | Стул ученический   | <b>15</b> |
| <b>5.</b> | Доска магнитная  | <b>1</b>  |
| <b>6.</b> | Стационарный информационно-демонстрационный стенд  | <b>1</b>  |
| <b>7.</b> | Компьютер в сборе: Системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATA III, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED | <b>12</b> |