

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»
Оренбургский институт (филиал)**

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА
ПОДГОТОВКА К СДАЧЕ И СДАЧА
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА**

**(ВКЛЮЧАЯ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И МЕТОДИЧЕСКИЕ
МАТЕРИАЛЫ)**

Б3.01

год набора 2023

| | |
|---|-------------------------------------|
| Код и наименование направления подготовки: | 40.04.01 Юриспруденция |
| Уровень высшего образования: | Магистратура |
| Направленность (профиль) ОПОП ВО: | Юрист в сфере управления персоналом |
| Форма (формы) обучения: | Очная, заочная |
| Квалификация: | Магистр |

Оренбург – 2023

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения протокол № 7 от «12» апреля 2022 года, обновлена - протокол № 7 от «23» марта 2023 года.

Автор (ы):

Черепанцева Ю.С.- заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения, кандидат юридических наук, доцент Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Рецензент(ы):

Беребина О.П.- кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);

Семынина Н.А. - начальник отдела правовой, кадровой и организационной работы Министерства промышленности и энергетики Оренбургской области.

Черепанцева Юлия Сергеевна

Программа государственного экзамена / профиль «Юрист в сфере управления персоналом» / Черепанцева Ю.С. - Оренбург, 2023.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

©Оренбургский институт (филиал)
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2023.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Государственная итоговая аттестация направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция и программе магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» (далее - программа).

Государственная итоговая аттестация выпускников программы магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» проводится в форме двух аттестационных испытаний:

- Государственный экзамен по программе магистратуры;
- Защита выпускной квалификационной работы.

Государственный экзамен по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, программе магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» (далее - государственный экзамен) носит комплексный характер, охватывает актуальные проблемы цивилистики в рамках тематики представленных в различных учебных циклах программы магистратуры «Юрист в сфере управления персоналом» и взаимосвязанных между собой таких учебных дисциплин (модулей), как «Актуальные проблемы теории и методологии трудового права», «Российский рынок труда: экономический и правовой аспекты», «Трудовые споры и порядок их разрешения», «Современное международное трудовое право», «Правовая защита субъективных прав в сфере труда» и других, формирующих конкретные общекультурные и профессиональные компетенции, необходимые для осуществления правотворческой, правоприменительной, организационно-управленческой деятельности, экспертно-консультационной, а также – научно-исследовательской деятельности.

Государственный экзамен направлен на проверку наличия у выпускников комплекса полученных в ходе освоения учебных дисциплин (модулей) и прохождения практики знаний и умений, необходимых для осуществления профессиональной юридической деятельности в федеральных и региональных органах государственной власти (законодательной, исполнительной и судебной), органах местного самоуправления, юридических службах, департаментах, отделах различной юридической направленности, государственных и муниципальных учреждениях и организациях, учебных заведениях, научно-исследовательских учреждениях, иных коммерческих и некоммерческих организациях, в качестве юрисконсульта, адвоката, нотариуса, арбитражного управляющего, специалиста, консультанта, эксперта, правозащитника, научного сотрудника и т.д.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Государственный экзамен относится к Блоку 3 Государственная итоговая аттестация ОПОП ВО, является обязательным элементом итоговой государственной аттестации по итогам обучения по ОПОП ВО «Юрист в сфере управления персоналом». Входит в раздел «Государственная итоговая аттестация» учебного плана подготовки магистров ОПОП ВО «Юрист в сфере управления персоналом» по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция»). Установлен по решению Ученого совета Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины (модуля))

По итогам освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

Универсальные компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-2 Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов

ОПК-3 Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав

Профессиональные компетенции:

ПК-1 Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности

ПК-2 Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права

| Вид компете | Код и наименование | Индикатор достижения компетенций (планируемый результат освоения |
|-------------|--------------------|--|
|-------------|--------------------|--|

| нции | формируемых компетенций | дисциплины (модуля)) |
|----------------------------|--|--|
| Универсальные компетенции: | <p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;</p> <p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p> <p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p> | <p>ИУК 1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними</p> <p>ИУК 1.2 Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению</p> <p>ИУК 1.3 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников</p> <p>ИУК 1.4 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов</p> <p>ИУК 1.5 Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в своей предметной области.</p> <p>ИУК 2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.</p> <p>ИУК 2.2 Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.</p> <p>ИУК 2.3 Планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменимости.</p> <p>ИУК 2.4 Разрабатывает план реализации проекта с использованием инструментов планирования.</p> <p>ИУК 2.5 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны.</p> <p>ИУК 3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели.</p> <p>ИУК 3.2 Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.</p> <p>ИУК 3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон.</p> <p>ИУК 3.4 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям.</p> <p>ИУК 3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия</p> |

| | | |
|-----------------------------------|--|---|
| | | <p>членам команды</p> <p>ИУК 6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.</p> <p>ИУК 6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям.</p> <p>ИУК 6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.</p> |
| Общепрофессиональные компетенции: | <p>ОПК-2 Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов</p> <p>ОПК-3 Способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав</p> | <p>ИОПК 2.1 Понимает сущность и значение экспертной юридической деятельности.</p> <p>ИОПК 2.2 Умеет формулировать экспертные задачи, понимает особенности использования экспертного заключения.</p> <p>ИОПК 2.3 Принимает участие в проведении правовой экспертизы нормативных правовых актов и актов применения норм права, а также их проектов.</p> <p>ИОПК 3.1 Понимает сущность и значение толкования норм права в профессиональной юридической деятельности.</p> <p>ИОПК 3.2 Использует различные приемы и способы толкования норм права для уяснения и разъяснения их смысла и содержания.</p> <p>ИОПК 3.3 Знает понятие пробелов и коллизий норм права и пути их преодоления.</p> <p>ИОПК 3.4 Владеет навыками преодоления пробелов и коллизий норм права.</p> |
| Профессиональные компетенции: | <p>ПК-1 Способен разрабатывать нормативные правовые и локальные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности</p> <p>ПК-2 Способен применять нормативные правовые акты в соответствующих сферах профессиональной деятельности, реализовывать</p> | <p>ИПК 1.1 Определяет необходимость подготовки нормативных правовых актов и нормативных документов в сфере своей профессиональной деятельности и их отраслевую принадлежность.</p> <p>ИПК 1.2 Применяет основные приемы законодательной техники при подготовке нормативных правовых актов в сфере своей профессиональной деятельности.</p> <p>ИПК 1.3 Соблюдает правила юридической техники при подготовке нормативных документов в сфере своей профессиональной деятельности.</p> <p>ИПК 2.1 Знает правовые принципы и действующие нормативные правовые акты с учетом специфики отдельных отраслей права.</p> <p>ИПК 2.2 Понимает особенности различных форм реализации права.</p> <p>ИПК 2.3 Устанавливает фактические</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | нормы материального и процессуального права | обстоятельства, имеющие юридическое значение. ИПК 2.4 Определяет характер правоотношения и подлежащие применению нормы материального и процессуального права. ИПК 2.5 Принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права. |
|--|--|--|

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины (модуля) «Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена» составляет 3 з.е., 108 академических часов. Форма итоговой аттестации – экзамен.

III. ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Государственный экзамен по программе является устным испытанием и предполагает ответ на вопросы экзаменационного билета, содержащего два вопроса по обязательным дисциплинам (модулям), формируемым участниками образовательных отношений (индексы Б1.В.03, Б1.В.04, Б1.В.07, Б1.В.08, Б1.В.10, Б1.В.11, Б1.В.ДВ.02.01, Б1.В.ДВ.03.01, Б1.В.ДВ.04.02) Перечень дисциплин (модулей) для составления первого и второго вопросов:

- «Актуальные проблемы теории и методологии трудового права»;
- «Российский рынок труда: экономический и правовой аспекты»;
- «Проблемы ответственности в сфере управления персоналом»;
- «Локальное нормативное регулирование в сфере труда персонала»;
- «История трудового законодательства России»;
- «Правовое регулирование оплаты труда и управления вознаграждением»;
- «Правовая защита субъективных прав в сфере труда»;
- «Правовое регулирование управления персоналом»;
- «Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников».

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И МЕТОДОЛОГИИ ТРУДОВОГО ПРАВА»

Раздел 1 Предмет, метод, система, функции и принципы трудового права

Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли. Основные этапы становления и развития трудового права. Понятие труда, его виды. Общественная организация труда и ее компоненты. Трудовое право как самостоятельная отрасль права. Предмет трудового права. Особенности метода правового

регулирования труда. Система трудового права. Основные принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Раздел 2 Источники трудового права

Понятие источников трудового права. Особенности источников трудового права. Классификация источников трудового права. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Международные акты как источники трудового права России. Конституция РФ как основной источник трудового права. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений

Раздел 3 Субъекты трудового права и система правоотношений в сфере трудового права

Понятие субъектов трудового права. Классификация субъектов трудового права в зависимости от предмета отрасли трудового права и в зависимости от личности субъекта. Правовой статус субъекта трудового права и его значение. Содержание правового статуса субъекта трудового права: трудовая правосубъектность, основные (статутные) права и обязанности, гарантии реализации принадлежащих субъекту прав и обязанностей, ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. Понятие и признаки работника как субъекта трудового права. Трудовая правосубъектность работника. Основные права и обязанности работника. Понятие и виды работодателей как субъектов трудового права. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью. Система органов государственной власти, представляющих государство в сфере трудового права. Понятие трудового правоотношения и его отличия от смежных с ним гражданских правоотношений, связанных с трудом. Содержание и структура трудового правоотношения: субъекты, объект, права и обязанности. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. Сложные юридические составы.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ПРАВОВОЙ АСПЕКТЫ»

Раздел 1. Понятие рынка труда как экономической категории

Понятие рынка труда как экономической, юридической, социальной и психологической категории. Основные факторы и аспекты понимания. Предмет отношений на рынке труда. Типы, виды и модели рынка труда. Макро- и микроуровни рынка труда. Внутренний и внешний рынок труда. Скрытый и открытый рынок труда. Международный рынок рабочей силы: формирование и развитие. Элементы структуры рынка труда. Субъекты

рынка труда, конъюнктура рынка, инфраструктура рынка труда, правовые основы взаимоотношений между субъектами, службы занятости населения и др.

Раздел 2. Правовое регулирование рынка труда и занятости

Основные факторы, обусловившие изменения в законодательстве о труде. Децентрализация регулирования трудовых отношений и ее отражение в процессе функционирования рынка труда. Основные принципы регулирования труда наемных работников. Роль профсоюзов в решении проблем повышения спроса на труд. Основные теории и идеи о роли государства в регулировании вопросов экономики и рынка труда. Регулирующее влияние российского государства на рынке труда. Сочетание централизованного и децентрализованного регулирования при решении вопросов адаптации работников к требованиям рынка труда. Занятость населения в условиях рыночной экономики. Характеристика основных нормативных правовых актов, регулирующих отношения по занятости и трудоустройству. Формы и виды занятости. Безработица: экономические, социальные и правовые аспекты явления.

Раздел 3. Правовые проблемы функционирования рынка труда в условиях современной российской экономики

Проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Нехватка квалифицированной рабочей силы. Профессиональная ориентация молодежи. Сегментация рынка труда и новые аспекты предложения труда. Новые формы занятости. Нестандартная занятость: неполная занятость, срочные трудовые договоры (временная занятость), случайная занятость, вторичная занятость, гражданско-правовые договоры в сфере занятости, телекомпьютинг (телеработа) и др. Маркетинг-менеджмент в сфере занятости. Теория обеспечения взаимовыгодного обмена между собственником рабочей силы и работодателем. Информационное обеспечение рынка труда. Специализированные печатные издания. Региональные информационные системы. Банки вакансий. Кадровые агентства как элемент рыночной инфраструктуры. Услуги по подбору персонала. Рекрутинг на российском рынке труда. Технологии рекрутинга: прямой поиск («охота за головами»), стандартный поиск. Лизинг персонала.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ПРОБЛЕМЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Раздел 1 Понятие и виды юридической ответственности в трудовом праве.

Актуальные вопросы и проблемы ответственности в трудовом праве, их связь с экономическими, социальными и культурными проблемами современного общества. Понятие и содержание ответственности по

трудовому праву. Причины и условия наступления ответственности в сфере регулирования труда. Отличительные особенности ответственности в сфере регулирования труда. Виды ответственности по трудовому праву.

Раздел 2 Материальная ответственность в трудовом праве

Понятие и содержание материальной ответственности по трудовому праву. Виды материальной ответственности в сфере регулирования труда. Условия наступления материальной ответственности. Понятие, содержание, видовая дифференциация. Материальная ответственность работодателя. Ответственность работодателя за незаконное лишение работника возможности трудиться. Ответственность работодателя в случае причинения ущерба имуществу работника. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Условия наступления материальной ответственности работников. Видовая дифференциация материальной ответственности работников. Ограниченная ответственность работников. Полная материальная ответственность работника. Случаи полной материальной ответственности. Индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность работников. Письменные договоры о полной (индивидуальной или коллективной) материальной ответственности работников и порядок их заключения. Определение размера ущерба, причиненного работодателю. Порядок взыскания ущерба. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.

Раздел 3. Правовое регулирование дисциплины труда

Понятие и значение трудовой дисциплины. Понятие внутреннего трудового распорядка организации. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Уставы и положения о дисциплине. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ЛОКАЛЬНОЕ НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА»

Раздел 1. Локальные нормативные акты в системе правовых источников

Локальный нормативный акт: понятие и значение. Возникновение и развития понятия локального нормативного акта в науке трудового права (Александров Н.Г., Смолярчук В.И. и др.). Признаки, присущие локальным нормативным актам. Самостоятельное регулирующее значение локального нормотворчества. Пределы локального нормативного правового регулирования. Ограниченная сфера действия локальных нормативных

актов. Принцип недопустимости ухудшения положения работников. Классификация локальных нормативных правовых актов. По кругу охватываемых работников. По методам регулирования. По сроку действия. По характеру содержащихся в норме предписаний. По способу принятия. Соотношение коллективного договора с локальными нормативными актами. Виды и особенности локальных нормативных актов, не предусмотренных трудовым законодательством. Работодатель и его правомочия в сфере локального нормотворчества. Специфика работодателей-физических лиц как субъектов локального нормотворчества. Обязанность работодателя по принятию локальных нормативных актов. Права работников в сфере принятия локальных нормативных актов. Полномочия представительного органа работников при принятии и согласовании локальных нормативных актов.

Раздел 2. Особенности локального нормотворчества в сфере труда

Понятие и функции локального нормативного акта. Нормативное правовое регулирование локального нормотворчества. Принятие локального акта единолично работодателем. Порядок принятия локального нормативного акта совместно с представительным органом работников. Принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников. Порядок принятия локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников. Анализ норм Трудового кодекса РФ по вопросам определения содержания локального нормативного акта. Соблюдение иерархии при определении содержания акта. Строение локального нормативного акта (деление на части, разделы, положения, пункты). Понятие и особенности системы локальных источников трудового права. Место локальных нормативных актов в иерархии правовых актов. Централизованное и локальное регулирование трудовых отношений. Своеобразие локального регулирования. Анализ ст.ст. 8 и 9 ТК РФ. Соотношение с индивидуально-договорным регулированием. Понятие трудового договора. Отличительные признаки трудового договора как не содержащего нормы трудового права.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ИСТОРИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ»

Раздел 1 История российского трудового законодательства и его развитие до середины XX века

Развитие трудового права в России в дореволюционный период. Предпосылки формирования науки трудового права. Отечественная наука трудового права во второй половине XX - начале XXI века. Новая кодификация трудового законодательства в 2001г. Предмет трудового

права и его трансформация в процессе развития отрасли и науки трудового права в России. Сфера действия трудового законодательства. Метод трудового права. Принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в течение исторического развития России. Дифференциация в трудовом праве и ее историческое развитие. Социальные права человека: понятие и виды. Законодательное признание трудовых прав работников в России. Правовой статус личности в 70-80-е гг. XX века. Трансформация трудовых прав на рубеже XX и XXI вв. Учение Л.С. Таля о трудовом договоре. Понятие и признаки трудового договора в Кодексах законов о труде 1918 и 1922 годов. Правовое регулирование труда с 30-х гг. до середины 50-х гг. на основе государственных предписаний. Трудовой договор и его признаки по Кодексу законов о труде 1971 г. Трудовой договор в Трудовом кодексе РФ 2001 г. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в дореволюционной России. Централизация правового регулирования рабочего времени и времени отдыха в советский период. Рабочее время и время отдыха по Трудовому кодексу РФ.

Раздел 2 Трудовое право в условиях командно-административной системы и в условиях либерализации советской общественной системы

Правовое регулирование заработной платы в дореволюционной России. Кодексы законов о труде 1918 г. и 1922 г. о возмездности трудовых отношений. Кодекс законов о труде 1971 г. и закрепление нормирования оплаты труда. Трудовой кодекс РФ и правовое регулирования заработной платы. Поддержание дисциплины труда в дореволюционной России. Кодекс законов о труде 1918 г. и 1922 г. о трудовой дисциплине. Дисциплина труда по Кодексу законов о труде 1971 г. Материальная ответственность в трудовом праве. Трудовой кодекс РФ и ответственность за нарушение законодательства о труде и норм трудового права.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ»

Тема 1. Общие положения об оплате труда. Заработная плата и ее значение в трудовом праве

Конституционные основы правового регулирования оплаты труда. Понятие заработной платы, закрепленное в ТК РФ, и его соотношение с понятием оплаты труда. Отличительные признаки заработной платы, отграничивающие ее от гарантийных и компенсационных выплат и иных видов вознаграждений за труд. Основная заработная плата (тарифная ставка, оклад, базовый оклад).

Тема 2. Понятие оплаты труда (заработной платы), ее формы и

структура

Структура заработной платы и ее составные части. Доплаты и надбавки как составные части заработной платы. Минимальная заработная плата в РФ. Коллективно-договорное и локальное нормативное регулирование минимальной оплаты труда.

Тема 3. Методы правового регулирования оплаты труда (заработной платы) в современных условиях

Специфика правового регулирования оплаты труда. Общая характеристика актов ООН и МОТ, закрепляющих право работника на вознаграждение за труд и охрану заработной платы. Право на вознаграждение за труд в актах Совета Европы. Доплаты и надбавки в системе заработной платы. Стимулирующие выплаты - неотъемлемый элемент заработной платы.

Тема 4 Государственные гарантии по оплате труда работников

Понятие и виды государственных гарантий. Величина минимального размера оплаты труда и его установление. Повышение уровня реального содержания заработной платы. Защита заработной платы от необоснованных удержаний. Ограничение перечня оснований и размера удержаний. Ограничение оплаты труда в натуральной форме. Гарантии по оплате труда в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

Тема 5. Организация оплаты труда. Системы заработной платы

Понятие систем заработной платы и их виды. Тарифные системы оплаты труда, их основные элементы. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Системы заработной платы во внебюджетной сфере, их правовое регулирование. Повременная система заработной платы, сдельная и смешанные системы оплаты труда.

Тема 6. Порядок и исчисление средней заработной платы

Понятие систем заработной платы и их виды. Тарифные системы оплаты труда, их основные элементы. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Системы заработной платы во внебюджетной сфере, их правовое регулирование. Повременная система заработной платы, сдельная и смешанные системы оплаты труда.

Тема 7. Правовые гарантии оплаты труда работников. Оплата труда отдельных категорий работников и в особых условиях

Особенности оплаты труда руководителей и различных категорий управленческого труда. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений. Особенности оплаты труда работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных

Тема 8. Правовая охрана заработной платы. Нормирование труда

Виды государственного надзора за выплатой заработной платы. Система органов, осуществляющих контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы, и их компетенция. Понятие и виды юридической ответственности за нарушение законодательства об оплате труда. Восстановление нарушенных прав работника об оплате труда (на примерах из судебной практики). Системы нормирования труда. Значение нормирования труда как одного из правовых способов повышения производительности труда. Понятие и виды норм труда, порядок их разработки и утверждения. Обязанности работодателя по обеспечению нормальных условий работы, гарантирующих выполнение норм труда.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА СУБЪЕКТИВНЫХ ПРАВ В СФЕРЕ ТРУДА»

Раздел 1 Общие вопросы защиты трудовых прав работников

Трудовые права и интересы как объект защиты: понятие и классификация. Понятие защиты трудовых прав. Соотношение защиты и охраны прав. Источники правового регулирования отношений по защите трудовых прав работников. Основные формы и способы защиты трудовых прав работников.

Раздел 2 Судебная и внесудебная защита трудовых прав работников

Самозащита работниками своих трудовых прав. Права профсоюзов на защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охраной труда - специфика функционирования. Разрешение трудовых споров как способ защиты трудовых прав. Право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры. Анализ разъяснений Федеральной инспекции труда по вопросам защиты трудовых прав работников. Анализ судебных решений по делам о рассмотрении трудовых споров: практика международных судов по вопросам защиты трудовых прав граждан и ее значение для национальных систем; практика Конституционного суда Российской Федерации; постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации, определения Верховного суда Российской Федерации; определения и решения областных и районных судов (обобщения судебной практики).

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Тема 1. Персонал предприятия как объект управления

Управление персоналом в системе современного менеджмента. Анализ концепций управления персоналом. Вклад российских ученых в развитие социологии труда. Особенности управления персоналом бюджетной организации. Анализ современных проблем управления

персоналом в малом и среднем бизнесе.

Тема 2. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием. Принципы и методы управления персоналом

Кадровая политика в стратегии развития организации. Стратегическое планирование человеческих ресурсов. Маркетинговая деятельность в области управления персоналом. Современные методы расчета количества потребности в персонале. Формирование кадрового состава организации.

Тема 3. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом

Современные правовые проблемы подбора персонала и механизм их реализации. Социальные технологии в управлении персоналом: оценка персонала. Современные подходы в организации профессионального отбора и найма персонала. Основные принципы организации оплаты труда. Индивидуальные и групповые методы стимулирования.

Тема 4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом

Разработка программ развития кадров. Инновационные подходы к оценке персонала. Социальные технологии в управлении персоналом: работа с кадровым резервом.

Тема 5. Планирование потребности в персонале. Анализ кадрового потенциала. Подбор персонала и профориентация

Принципы формирования и источники кадрового резерва. Планирование и развитие карьеры как функция менеджера по персоналу. Современные проблемы развития карьеры и программы поддержки. Подбор и продвижение персонала (на примере конкретной личности). Экономические методы управления персоналом. Социологические методы развития персоналом организации.

Тема 6. Подготовка, повышение квалификации и дополнительное профессиональное образование персонала

Оценка эффективности переподготовки персонала предприятия. Система правовых способов подготовки персонала в организации. Система непрерывного образования в области управления персоналом.

Тема 7. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Аттестация как мотивационная персонал-технология

Мотивация персонала кризисного предприятия. Структура и функции служб управления персоналом по мотивации персонала. Методологические основы мотивации персонала организации.

Тема 8. Профессиональная и организационная адаптация персонала

Управление конфликтами в коллективе. Теоретические основы трудовых конфликтов персонала. Нормативные основы регулирования

отношений с персоналом в организации. Профессиональная этика и ответственность менеджеров

Тема 9. Оценка эффективности управления персоналом

Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом как метод эффективности работы с персоналом. Эффективность и информационное обеспечение системы управления персоналом. Интегрированные показатели эффективности управления персоналом. Эффективность управления социальной средой организации. Современные проблемы управления персоналом в организации. Взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ»

Тема 1. Трудовой договор и дифференциация в его правовом регулировании. Единство и дифференциация правового регулирования труда

Единство и дифференциация правового регулирования, как особенность метода трудового права. Критерии дифференциации. Субъективные основания дифференциации в трудовом праве и их общая характеристика. Объективные основания дифференциации в трудовом праве и их общая характеристика.

Тема 2. Общее и специальное законодательство о труде

Способы выражения единства и дифференциации в системе трудового законодательства. Общее законодательство о труде, как выражение единства правового регулирования труда. Специальное законодательство, как способ дифференциации правового регулирования труда. Особенности формирования специального трудового законодательства.

Тема 3. Особенности правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет, женщин, лиц с семейными обязанностями

Причины дифференциации правового регулирования труда работников, не достигших возраста 18 лет, женщин и лиц с семейными обязанностями, а так же трудоспособностью. Особенности заключения трудового договора с лицами не достигшими 18 лет, женщин и лиц с семейными обязанностями, а так же лицам с пониженной трудоспособностью. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников, не достигших возраста 18 лет, женщин и лиц с семейными обязанностями, а так же работников с пониженной трудоспособностью. Охрана труда работников, не достигших возраста 18 лет, женщин и лиц с семейными обязанностями, а так же лицам с пониженной трудоспособностью.

Тема 4. Особенности правового регулирования труда руководителя организации, и лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов)

Понятие руководителя организации и особенности его правового статуса. Особенности возникновения трудового отношения с руководителем организации. Особенности материальной и дисциплинарной ответственности руководителя организации. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха работников с пониженной трудоспособностью. Охрана труда работников с пониженной трудоспособностью

Тема 5. Трудовые договоры, содержащие нормы-изъятия и с нормами-приспособлениями. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству, временных и сезонных работников. Особенности правового регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц

Совместительство и его отличие от совмещения профессий, должностей и выполнения обязанностей временно отсутствующего работника. Понятие временных (на срок до двух месяцев) и сезонных работ. Особенности заключения трудового договора с временными и сезонными работниками. Охрана труда лиц, работающих по совместительству, временных и сезонных работников. Работодатель – физическое лицо: особенности правового статуса. Особенности заключения трудового договора с работодателем – физическим лицом. Срок трудового договора.

Тема 6. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Общая характеристика дифференциации правового регулирования труда, обусловленной климатическими условиями. Особенности заключения трудового договора для работы на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях. Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность. Особенности рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Государственные гарантии увольняемым работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Тема 7. Особенности регулирования труда педагогических работников

Педагогический работник: особенности его правового статуса. Право на занятие педагогической деятельностью. Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками. Конкурс на замещение должности педагогического работника. Рабочее время и время отдыха педагогических работников. Дополнительные основания прекращения трудовых договоров с педагогическими работниками.

Тема 8. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров

Особенности правового статуса спортсмена и тренера. Особенности заключения трудового договора с спортсменом и тренером. Особенности переводов спортсменов. Отстранение спортсменов от участия в спортивных соревнованиях. Особенности прекращения трудовых договоров спортсменов и тренеров.

Тема 9. Особенности правового регулирования труда государственных гражданских служащих

1. Понятие государственного гражданского служащего: правовой статус. Должность государственной гражданской службы. Поступление на государственную гражданскую службу. Ограничения, связанные с государственной гражданской службой. Служебный контракт: содержание и порядок изменения. Прекращение служебного контракта государственного гражданского служащего.

IV. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

| Критерий | «Отлично» | «Хорошо» | «Удовлетворительно» | «Неудовлетворительно» | Проверяемый код компетенции |
|--|--|---|--|--|--|
| Степень владения профессиональной терминологией | Владение профессиональной терминологией свободное, студент не испытывает затруднений с ответом при видоизменении задания | Профессиональной терминологией студент владеет на достаточном уровне, не испытывает больших | Профессиональной терминологией студент владеет на минимальном уровне, испытывает | Профессиональной терминологией студент владеет слабо, испытывает затруднения с | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2 |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|
| | | затруднен ий с ответом при видоизмен ении задания | т затруднен ия с ответом при видоизмен ении задания | ответом при видоизме нении задания. | |
| Уровень усвоения студентом теоретичес ких знаний и умение использова ть их для решения профессио нальных задач | Студент демонстрируе т высокий уровень теоретическ их знаний и умение использовать их для решения профессиона льных задач | Студент демонстри рует достаточн ый уровень теоретичес ких знаний и умение использова ть их для решения профессио нальных задач | Студент демонстри рует пороговый уровень теоретичес ких знаний и умение использова ть их для решения профессио нальных задач | Студент демонстр ирует низкий уровень теоретиче ских знаний и умение использо вать их для решения професси ональны х задач | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2 |
| Логичност ь, обоснованн ость, четкость ответа | Студент исчерпываю ще последовате льно, обоснованно и логически стройно излагает ответ, без ошибок; ответ не требует дополнитель ных вопросов | студент грамотно, логично и по существу излагает ответ, не допускает существен ных ошибок и неточносте й в ответе на вопросы, но изложение недостаточ но | Студент усвоил только основной программн ый материал, но не знает отдельных особеннос тей, деталей, допускает неточност и, нарушает последоват ельность в изложении | Студент не знает значитель ной части программ ного материал а, допускае т существе нные грубые ошибки; основное содержан ие материал а не | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2 |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| | | систематизировано и последовательно | программного материала, материал не систематизирован, недостаточно правильно сформулирован | раскрыто | |
| Ориентирование в нормативной, научной и специальной литературе | Студент без затруднений ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе | Студент с некоторым и затруднениями ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе | Студент с затруднением ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе (на минимальном уровне) | Студент не ориентируется в нормативной, научной и специальной литературе | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2 |
| Культура ответа | Речь студента грамотная, лаконичная, с правильной расстановкой акцентов, ровным тембром голоса, без жестикующих и излишней эмоциональности | Речь студента в основном грамотная, лаконичная, с правильной расстановкой акцентов, ровным тембром голоса, без жестикующих | Речь в основном грамотная, но бедная | Речь недостаточно грамотная для выпускника | УК-1, УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | ции и излишней эмоционал ьности | | | |
|--|--|--|--|--|--|

V. ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ЭКЗАМЕНУ

Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному экзамену по дисциплине «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И МЕТОДОЛОГИИ ТРУДОВОГО ПРАВА»

1. Понятие трудового права как отрасли права и его место в системе российского права. Основные проблемы отраслевого взаимодействия трудового права с другими отраслями, регулирующими отношения по труду.

2. Концепции определения самостоятельности трудового права как отрасли. Основные тенденции развития трудового права как самостоятельной отрасли российского права.

3. Система общественных отношений, составляющих предмет трудового права. Генезис предмета трудового права: современные тенденции. Новые виды трудовых отношений и связанные с этим проблемы.

4. Особенности метода трудового права. Изменение метода трудового права в современных условиях.

5. Единство и дифференциация в правовом регулировании отношений в сфере труда: понятие, значение и соотношение.

6. Понятие труда и его роль в жизни общества. Формы применения и виды труда. Общественная организация труда, ее содержание и формы.

7. Основные принципы российского трудового права. Их нормативное закрепление и общая характеристика и ее компоненты.

8. Свобода труда и запрещение принудительного труда. Запрет дискриминации труда в международных актах и российском законодательстве. Сфере применения, особые формы (человеческий трафик).

9. Запрет дискриминации в сфере труда. Сходство и различие понятий «дискриминация в сфере труда» и «дифференциация в правовом регулировании». Проблемы доказывания дискриминации.

10. Наука трудового права: предмет, метод, система. Задачи науки трудового права на современном этапе и основные тенденции ее развития.

11. Система отрасли трудового права. Соотношение системы отрасли трудового права и системы трудового законодательства. Изменения в системе отрасли трудового права.

12. Основные функции современного трудового права. Правовая характеристика социальной и экономической функции трудового права.

13. Формы правового регулирования труда и виды источников трудового права.

14. Система источников трудового права и ее особенности.

15. Система трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Сфера действия законодательства о труде.

16. Конституция РФ как юридическая основа регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

17. Кодификация трудового законодательства. Трудовой кодекс Российской Федерации 2001 года, его структура и место в системе источников трудового права.

18. Соотношение трудового законодательства Российской Федерации и трудового законодательства субъектов Российской Федерации. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в области правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

19. Соотношение централизованного и локального нормативного регулирования труда в современной России.

20. Понятие, значение и общие правила локального нормотворчества в сфере труда. Обязательные акты работодателей, содержащие нормы трудового права.

21. Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.

22. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений: практика и проблемы

23. Коллективные договоры и соглашения по социально-трудовым вопросам. Понятие и значение в системе источников правового регулирования отношений по труду.

24. Индивидуально-правовое регулирование трудовых отношений. Понятие и определяющая роль трудового договора.

25. Судебная практика и ее роль в регулировании отношений в сфере труда. Влияние судебной практики на применение нормативных актов трудового права в России.

26. Понятие и виды субъектов трудового права. Изменение состава субъектов современного трудового права.

27. Правовой статус субъектов трудового права: понятие, структура и характеристика основных элементов.

28. Трудовая правосубъектность как элемент правового статуса субъекта трудового права (понятие, содержание, структура).

29. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Трудовое правоотношение: понятие, стороны, содержание. Классические и атипичные трудовые правоотношения: взаимодействия в условиях современной регламентации труда.

30. Особенности юридических фактов как оснований возникновения трудовых правоотношений.

31. Правовое положение работодателя как субъекта трудового права. Виды работодателей. Работодательская правосубъектность (понятие, структура, содержание). Правовой статус работодателя-юридического лица и его обособленных подразделений. Физическое лицо как работодатель.

32. Юридический статус работника как субъекта трудового права.

33. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

34. Основные трудовые права и обязанности работника и работодателя.

**Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному
экзамену по дисциплине
«РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И
ПРАВОВОЙ АСПЕКТЫ»**

1. Правовое регулирование занятости населения как комплексный институт трудового права и смежных с ним отраслей права Российской Федерации.

2. Основные правовые понятия законодательства о содействии занятости населения.

3. Роль государства в регулировании рынка труда и занятости. Государственные гарантии занятости и меры социально-правовой поддержки незанятых и безработных.

4. Современный российский рынок труда: характерные черты и особенности развития. Региональная специфика формирования рынка труда и занятости.

**Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному
экзамену по дисциплине
«ПРОБЛЕМЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ»**

1. Актуальные вопросы и проблемы ответственности в трудовом праве, их связь с экономическими, социальными и культурными проблемами современного общества.

2. Виды ответственности в сфере труда. Характеристика отдельных видов юридической ответственности в сфере регулирования труда персонала.

3. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушения законодательства о труде.

4. Условия наступления материальной ответственности работников. Видовая дифференциация материальной ответственности работников.

5. Понятие, сущность, принципы и специфика дисциплинарной ответственности в сфере управления персоналом.

**Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному экзамену по дисциплине
«ЛОКАЛЬНОЕ НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА»**

1. Локальные нормативные правовые акты и трудовое законодательство: понятие, значение, специфика. Проблемы локального нормативного правового регулирования труда персонала.

2. Права работодателя как субъекта локального нормотворчества. Аспекты взаимодействия работодателя и представителей работников при принятии локальных нормативных актов.

3. Система локальных источников в сфере труда: понятие и особенности. Порядок принятия локальных нормативных правовых актов.

4. Особое положение коллективного договора в системе локального нормотворчества.

5. Формы участия работников в принятии локальных нормативных актов.

**Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному экзамену по дисциплине
«ИСТОРИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ»**

1. Трудовой договор: историческая сущность. Учение Л.С. Таля о трудовом договоре. Понятие и признаки трудового договора в Кодексах законов о труде 1918, 1922 и 1971 годов.

2. Трудовые права: эволюция и перспективы их правового регулирования в России. Трансформация трудовых прав на рубеже XX и XXI веков.

3. Развитие трудового права в России в дореволюционный период. Предпосылки формирования науки трудового права. Отечественная наука трудового права во второй половине XX - начале XXI века.

4. Дифференциация в трудовом праве и ее историческое развитие.

5. Субъекты трудового права и их трансформация в процессе исторического развития.

**Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному экзамену по дисциплине
«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ»**

1. Место оплаты труда в системе распределения средств

потребления. Заработная плата как форма вознаграждения за труд: экономический и правовой аспекты Правовое понятие и структура заработной платы.

2. Методы правового регулирования заработной платы (средства, способы, уровни).

3. Формы и системы оплаты труда работников.

4. Стимулирующие выплаты в составе заработной платы как способ мотивации работников к эффективному труду.

5. Особенности оплаты труда работников, занятых у работодателей различных организационно-правовых форм собственности.

Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному экзамену по дисциплине

«ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА СУБЪЕКТИВНЫХ ПРАВ В СФЕРЕ ТРУДА»

1. Понятие защиты трудовых прав работников в юридической науке и законодательстве. Основные формы и способы защиты трудовых права работников. их классификация и характер взаимодействия.

2. Система органов государственного надзора и контроля в системе защиты трудовых прав работников. Федеральная инспекция труда: структура, компетенция, полномочия, порядок осуществления надзорной деятельности.

3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

4. Самозащита работниками трудовых прав и проблемы ее осуществления.

5. Ответственность работодателя и его представителей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному экзамену по дисциплине

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

1. Правовые основы организации работы с персоналом: федеральное, региональное и локальное регулирование.

2. Полномочия работодателя по организации труда персонала.

3. Право работников на профессиональную подготовку и получение дополнительного профессионального образования.

4. Роль и значение дополнительного профессионального образования в регулировании трудовых отношений.

5. Правовые способы сокращения расходов на персонал (сокращение численности (штата) работников, введение режима неполного рабочего времени, дистанционный труд, договор о предоставлении труда работников (персонала) и др.).

**Перечень примерных вопросов для подготовки к государственному
экзамену по дисциплине
«ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ»**

1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и работников в возрасте до 18 лет.
2. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций.
3. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц и в малых (микро-) предприятиях.
4. Особенности правового регулирования труда государственных гражданских служащих.
5. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

VI. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 №7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ). М., 1993.
2. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета. № 238. 16.12.1998.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19.12.1966 г.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. № 12. 1994. Ст. 5429.
4. Европейская социальная хартия (в ред. от 03.05.1996 г.) // Бюллетень международных договоров. 2010. № 4. С. 17 – 67.
5. Конвенция № 26 Международной организации труда «О создании процедуры установления минимальной заработной платы» (Заключена в г. Женеве 16.06.1928) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 163 - 166.
6. Конвенция № 94 Международной организации труда «О трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти» (Заключена в г. Женеве 29.06.1949) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 937 - 943.
7. Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева

01.07.1949) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 5.

8. Конвенция Международной организации труда от 29.06.1951 № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» // Ведомости ВС СССР. 1956. № 10. Ст. 202.

9. Конвенция № 117 Международной организации труда «Об основных целях и нормах социальной политики» (Заключена в г. Женеве 22.06.1962) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1321 - 1329.

10. Конвенция № 131 Международной организации труда «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (Заключена в г. Женеве 22.06.1970) // Авторское право. Международная Организация Труда. Воспроизведение разрешено. Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1605 - 1608.

11. Конвенция № 168 Международной организации труда «О содействии занятости и защите от безработицы» (Заключена в г. Женеве 21.06.1988) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 2171 - 2184.

12. Конвенция № 173 Международной организации труда «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» (принята в г. Женеве 23.06.1992 на 79-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Собрание законодательства РФ. 2013. № 34. Ст. 4428.

13. Рекомендация № 30 Международной организации труда «О применении процедуры установления минимальной заработной платы» (Принята в г. Женеве 16.06.1928 на 11-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 167 - 170.

14. Рекомендация № 84 Международной организации труда «О трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти» (Принята в г. Женеве 29.06.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 944 - 945.

15. Рекомендация № 85 Международной организации труда «Об охране заработной платы» (Принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 954 - 956.

16. Рекомендация № 135 Международной организации труда «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (Принята в г. Женеве 22.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1609 - 1612.

17. Рекомендация № 176 Международной организации труда «О содействии занятости и защите от безработицы» (Принята в г. Женеве 21.06.1988 на 75-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 2185 - 2191.

18. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.// Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.

19. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: // Женева: Международное бюро труда, 1991.

20. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

21. Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»// Собрание законодательства РФ. 2016. № 27 (Часть I). Ст. 4171.

22. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6991.

23. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ. 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7598.

24. Федеральный закон от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ. 2012. № 30. Ст. 4176.

25. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

26. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

27. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

28. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.

29. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 205-ФЗ «Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ. 2010. № 31. Ст. 4174.

30.Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) «О противодействии коррупции» //Собрание законодательства РФ. 2008. № 52 (ч. 1). Ст. 6228.

31. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ. 2010. № 31. Ст. 4162.

32.Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства. 1999. № 29. Ст. 3686.

33.Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ. 2001. № 51. Ст. 4832.

34.Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6965.

20.Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

35.Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 52. Ст. 5880.

36. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Собрание законодательства РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.

37. Федеральный закон от 28 декабря 2017 г. № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей»// Собрание законодательства РФ. 2018. № 1 (Часть I). Ст. 2.

38. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом)// Собрание законодательства РФ. 1996. №17. Ст. 1915.

39. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) //Российская газета. 1993. № 73.

40. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы //Российская газета. 2018. № 24.

41. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Российская газета. 1994. № 238-239.

42. Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Российская газета. 1995. № 248.

43. Федеральный закон от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Российская газета. 1998. № 30.

44. Федеральный закон от 3 декабря 2011 года № 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Российская газета. 2011. № 278.

45. Федеральный закон от 19 июля 1998 года № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Российская газета. 1998. № 142.

46. Федеральный закон от 8 мая 1996 года № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» (со всеми последующими изменениями на день ознакомления с актом) // Российская газета. 1996. № 91.

47. Федеральный закон от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (со всеми последующими изменениями на день

ознакомления с актом) // Российская газета. 2001. № 153-154.

2. Судебная практика

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» // Собрание законодательства РФ. 2017. № 51. Ст. 7913.

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (со всеми последующими изменениями на день ознакомления) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (со всеми последующими изменениями на день ознакомления) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1.

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2015. № 6.

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2016. № 2.

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2018. № 7.

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 марта 2011 г. № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2011. № 5.

9. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 6, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации № 8 от

1 июля 1996 года «О некоторых вопросах, связанных с применением части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» // Российская газета. 1996. № 152.

10. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 90, Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации № 14 от 9 декабря 1999 года «О некоторых вопросах применения Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2000. № 3.

11. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23 июня 2015 № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» // Российская газета. 2015. № 140.

1. 12. Постановление Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 18 ноября 2003 года № 19 «О некоторых вопросах применения Федерального закона «Об акционерных обществах» // Вестник ВАС РФ. 2004. № 1.

3.Основная литература

1. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения : учеб. пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К.К. Гасанов [и др.] ; под ред. К.К. Гасанова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 159 с. - (Magister). - ISBN 978-5-238-02922-1. - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1025539> - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1025539>.

2. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovye-spory-428199

3. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для вузов / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00340-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-431817

4. Гусов К. Н., Лютов Н. Л. Международное трудовое право : учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2014. — 592 с. - ISBN 978-5-392-12276-9; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/2787>

5. Евразийское трудовое право : учебник / Е. А. Волк, Е. С. Герасимова, С. Ю. Головина и др.; под общ. ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. — Москва : Проспект, 2017 — 496 с. -

ISBN 978-5-392-24887-2 ; [Электронный ресурс]. -
URL: <http://ebs.prospekt.org/book/37545>

6. Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 141 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12468-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/zaschita-trudovyh-prav-447569

7. Морозов П.Е. (Кафедра трудового права и права социального обеспечения). Методология научного исследования в сфере трудового права : учеб. пособие / П. Е. Морозов ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА). - М. : Проспект, 2017. - 144 с. - (Научная школа МГЮА). - Университету имени О.Е. Кутафина (МГЮА) 85 лет. - + Электронная версия. - ISBN 978-5-392-21101-2: 400.00.
<http://ebs.prospekt.org/book/22473>

8. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 285 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03590-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-1-obschaya-chast-434523

9. Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 506 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03592-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-2-osobennaya-chast-mezhdunarodno-pravovoe-regulirovanie-truda-434526

10. Федин, В. В. Трудовые споры: теория и практика : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / В. В. Федин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 527 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2264-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovye-spory-teoriya-i-praktika-425842

4. Дополнительная литература

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И МЕТОДОЛОГИИ ТРУДОВОГО ПРАВА»

1. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://www.znaniyum.com>]. — (Юридическая консультация). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_591ed973367d15.11715147.

2. Специфика трудовых и квазитрудовых отношений с участием

осужденных: Монография / Шукаева Е.С. - Воронеж: Научная книга, 2017. - 124 с.: ISBN 978-5-4446-1043-5 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/977172>.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)
«РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ПРАВОВОЙ АСПЕКТЫ»

1. Корнейчук, Б. В. Рынок труда : учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 263 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07391-1. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/rynok-truda-434413

2. Рынок труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 253 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-09043-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/rynok-truda-433213

3. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие / Г.В. Сулейманова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 250 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-004781-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/373340>

4. Государственно-правовые основы миграции населения в Российской Федерации / Прудников А.С., Тюркин М.Л. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 480 с.: ISBN 5-238-01004-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/883987>

5. Инновационные характеристики субъектов рынка труда: анализ и основные направления формирования: монография / А.А. Рабцевич. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 152 с. - (Научная мысль). - www.dx.doi.org/10.12737/monography_5a0a8989be5428.25985060. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/938102>

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)
«ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ»

1. Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для академического бакалавриата / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019 ; Тюмень : Тюменский государственный университет. — 263 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-04138-5 (Издательство Юрайт). — ISBN 978-5-400-01120-7 (Тюменский государственный университет). — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovye-spory-434458

2. Толкунова В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения : учебное пособие. — Москва : Проспект, 2017. — 128 с. - ISBN 978-5-392-21647-5 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/38013>

3. Юридическая конфликтология: Учебное пособие/М.Ш.Гунибский - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 176 с.: 60x90 1/16 (Обложка) ISBN 978-5-91768-613-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/505657>

4. Головина, С. Ю. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / С. Ю. Головина, Н. Л. Лютов. – М.: Норма: ИНФА-М, 2016. – 256 с. ISBN 987-5-91768-678-3.

5. Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 139 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-12673-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/zaschita-socialno-trudovyh-prav-teoretiko-pravovoy-aspekt-447981

6. Горохов Б. А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. — Москва : Проспект, 2015. — 144 с. - ISBN 978-5-392-17724-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/25543>

7. Сапфинова А. А. Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда : монография. — Москва : Проспект, 2017. — 144 с. - ISBN 978-5-392-22982-6 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/33114>

8. Юридический конфликт : монография / О.А. Акопян, С.Б. Бальхаева, А.А. Головина [и др.] ; отв. ред. Ю.А. Тихомиров. — М. : ИНФРА-М : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2018. — 312 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/948855>

9. Петров А. Я. Трудовые споры: вопросы теории и судебная практика : учебно-практическое пособие. — Москва : Проспект, 2015. — 584 с. - ISBN 978-5-392-16608-4; [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/27903>

10. Аббасова, Е. В. Некоторые вопросы взыскания заработной платы комиссиями по трудовым спорам/ Е. В. Аббасова // Российская юстиция. – 2018. - № 8. – С. 20.

11. Акалович, К. Г. Рассмотрение и разрешение трудовых споров с участием работников международных организаций/ К. Г. Акалович // Вопросы трудового права. – 2016. - № 8. – С. 39.

12. Байдина, О. Исполнение решения суда о восстановлении на работе: практический аспект / О. Байдина // Трудовое право. – 2015. - № 6. – С. 5.

13. Бизюков, П. В. Динамика трудовых протестов в России в 2008-2016 гг. Часть 1 / П. В. Бизюков // Вопросы трудового права. – 2017. - № 1. – С. 41.

14. Бизюков, П. В. Динамика трудовых протестов в России в 2008-2016 гг. Часть 2 / П. В. Бизюков // Вопросы трудового права. – 2017. - № 2. – С. 59.
15. Бубнова, М. Споры по оплате командировки / М. Бубнова // Трудовое право. – 2015. - № 3. – С. 87.
16. Васильчук, И. Перевод в другой офис: споры / И. Васильчук // Трудовое право. – 2015. - № 4. – С. 75.
17. Васюков, С. В. Отдельные вопросы применения законодательства о материальной ответственности работников / С. В. Васюков // Вопросы трудового права. – 2019. - № 5. – С. 46.
18. Викулова, Н. Споры с персоналом по порче имущества и упущенной прибыли / Н. Викулова // Трудовое право. – 2015. - № 4. – С. 29.
19. Герасимова, Е. Надзор, защита прав и свобод, разрешение разногласий: полномочия федеральной инспекции труда / Е. Герасимова // Вопросы трудового права. – 2015. - № 9. – С. 38.
20. Глушко, К. Трудовые споры с участием профсоюза / К. Глушко // Трудовое право. – 2015. - № 7. – С. 105.
21. Головина, С. Ю. Медиация и посредничество в трудовых спорах: сравнительный анализ / С. Ю. Головина // Арбитражный и гражданский процесс. – 2016. - № 11. – С. 55.
22. Жильцов, М. А. Проблемы защиты работниками трудовых прав при обращении в КТС и в суд / М. А. Жильцов, Ю. В. Жильцова // Вопросы трудового права. – 2019. - № 7. – С. 44.
23. Зайцева, Л. В. Электронные доказательства в сфере разрешения трудовых споров: вызовы правоприменения и проблемы правовой науки / Л. В. Зайцева, Н. В. Сухова // Государство и право. – 2019. - № 8. – С. 43.
24. Ибрагимова, Ф. Анализ крупных судебных дел по трудовым спорам / Ф. Ибрагимова // Трудовое право. – 2016. - № 11. – С. 23.
25. Каракаева, З. С. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения в РФ и отдельных зарубежных странах / З. С. Каракаева // Актуальные проблемы современного права. – Оренбург, 2017. – С. 207.
26. Костян, И. А. О сроке исковой давности по спорам о выплате денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск / И. А. Костян // Вопросы трудового права. – 2018. - № 3. – С. 54.
27. Мешков, Д. Н. Проблема определения понятия «счетная ошибка» при рассмотрении трудовых споров / Д. Н. Мешков // Вопросы трудового права. – 2019. - № 6. – С. 59.
28. Насалевич, Т. С. Особенности регулирования и профилактики трудовых конфликтов в Великобритании и России / Т. С. Насалевич // Вопросы трудового права. – 2019. - № 8. – С. 58.

29. Пластинина, Н. Трудовые споры по вопросам вахты / Н. Пластинина // Трудовое право. – 2015. - № 9. – С. 53.

30. Половнева, С. С. Понятие трудового спора: отдельные аспекты терминологии / С. С. Половнева // Актуальные проблемы современного права. – Оренбург, 2017. – С. 410.

31. Уваева, М. Самовольное использование отпуска – споры / М. Уваева // Трудовое право. – 2015. - №6. – С. 33.

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«СОВРЕМЕННОЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1. Морозов П. Е., Чанышев А. С. Международное трудовое право : учебник. – Москва : Проспект, 2017. – 272 с. - ISBN 978-5-392-24872-8 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/36561>

2. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. — 6-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2017. — 551 с. — (Серия «Dura lex, sed lex»). - ISBN 978-5-238-02852-1. - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1028678>

3. Бекашев Д. К., Иванов Д. В. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции: монография. — Москва : Проспект, 2014. — 392 с. ISBN 978-5-392-13411-3 [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/23260/page/2>

4. Клишин, А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 188 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-10573-5. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-zarubezhnyh-stran-germaniya-430869

5. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 256 с.: 60x90 1/16 (Обложка) ISBN 978-5-91768-678-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/526436>

6. Роик В. Д. Труд и качество трудовой жизни: практика и теория регулирования в западных странах и России : монография. — Москва : Проспект, 2017. — 488 с. - ISBN 978-5-392-25776-8 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/37823>

7. Сыченко, Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение : монография / Сыченко Е.В. — Москва : Юстицинформ, 2014. — 140 с. — ISBN 978-5-7205-1261-3. — URL:

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ИСТОРИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ»

1. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2019. - 368 с. - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1023807>

2. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-tom-1-obschaya-chast-434357

3. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-rossii-v-2-t-tom-2-osobennaya-chast-434358

4. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 439 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11379-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-445187

5. Правовое положение, труд и повседневная жизнь детей во второй половине XIX — начале XX века : монография / И.В. Синова. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 280 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/monography_5b643223c29ca30.92164653. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/952146>

6. Литвинов-Фалинский В. П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция в России [Электронный ресурс] / В. П. Литвинов-Фалинский. - СПб.: Тип. А. С. Суворина, 1900. - 384 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/>

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ»

1. Захарова, Л. И. Международное спортивное право: учебник для бакалавров/ Л. И. Захарова; отв. ред. К. А. Бекашев; МНВО РФ МГЮУ им. О. Е. Кутафина (МГЮА). – М.: Проспект, 2019. – 272 с. . – ISBN 978-5-392-30305-2.

2. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных

предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-499-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/462619>

3. Абузярова Н. А. Заработная плата: правовое регулирование : монография. — Москва : РГ-Пресс, 2016. — 216 с. - ISBN 978-5-9988-0435-9 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/29332>

4. Буянова А. В., Приженникова А. Н. Оплата труда : учебное пособие / А. В. Буянова, А. Н. Приженникова — Москва : Оригинал-макет, 2017. — 80 с. - ISBN 978-5-9909505-5-9 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/35242>

5. Горелов, Н. А. Оплата труда в бюджетных организациях : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 163 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02409-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/oplata-truda-v-byudzhethnyh-organizatsiyah-438423

6. Горелов, Н. А. Оплата труда в коммерческих организациях : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 174 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02410-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/oplata-truda-v-kommercheskih-organizatsiyah-437482

7. Депоощрение по российскому праву (доктрина, практика, техника) : монография / В.М. Баранов, А.Г. Чернявский, И.В. Девяшин, Д.А. Пешехонов. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 448 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/monography_58f0bfc616ccc7.29830387. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/883007>

8. Как разработать эффективную систему оплаты труда: Примеры из практики российских компаний: Учебное пособие / Ветлужских Е.Н. - М.:Альпина Паблишер, 2016. - 201 с.: ISBN 978-5-9614-5870-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1002538>

9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Скачкова Г.С., - 8-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 556 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1002301>

10. Курочкина, Р. Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч1 [Электронный ресурс]: учебное пособие / Р. Д. Курочкина. -3-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2019. - 166 с. – ISBN 978-5-9765-1961-9. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1047997>

11. Методы повышения производительности и оплаты труда : монография / Б. М. Генкин. — М. : Норма : ИНФРА-М, 2018.- 160 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/967802>

12. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт / Орловский Ю.П. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 128 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-16-105347-8 (online) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/703699>

13. Направления совершенствования организации оплаты труда работников спорта, требующие научных и методических разработок [Интернет-журнал "Науковедение", Вып. 1, 2014, стр. -] - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/475370>

14. Реализация права на гарантии и компенсации: трудовправовой аспект : монография / В.И. Симонов. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 176 с. — (Научная мысль). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884471>

15. Рогачева, Е. П. Система поощрений за добросовестный труд / Е. П. Рогачева // Вопросы трудового права. – 2018. - № 5. – С. 62.

18. Роик, В. Д. Социальная политика: заработная плата и страхование рисков ее утраты : учебник для бакалавриата и магистратуры / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 536 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-10021-1. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/socialnaya-politika-zarabotnaya-plata-i-strahovanie-riskov-ee-utraty-429140

19. Труд руководителя организации. Правовое регулирование / Кузнецова В.В. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 156 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-16-105348-5 (online) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/703702>

20. Численность и оплата труда федеральных государственных гражданских служащих в условиях внедрения программно-целевых и проектных подходов / Е.И. Добролюбова, Е.Н. Ключкова, В.Н. Южаков.— Москва : Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018. — 150 с. - (Технологии государственного управления). - ISBN 978-5-7749-1355-8. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1043300>

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА СУБЪЕКТИВНЫХ ПРАВ В СФЕРЕ ТРУДА»

1. Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для академического бакалавриата / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019 ; Тюмень : Тюменский государственный университет. — 263 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-04138-5 (Издательство Юрайт). — ISBN 978-5-400-01120-7 (Тюменский государственный университет). — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/trudovye-spory-434458

2. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://www.znanium.com>]. — (Юридическая консультация). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_591ed973367d15.11715147.

3. Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. —

Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 139 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-12673-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/zaschita-socialno-trudovyh-prav-teoretiko-pravovoy-aspekt-447981

4. Юридический конфликт : монография / О.А. Акопян, С.Б. Бальхаева, А.А. Головина [и др.] ; отв. ред. Ю.А. Тихомиров. — М. : ИНФРА-М : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2018. — 312 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/948855>

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ) «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

1. Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-446580

2. Управление персоналом : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 498 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-9916-5550-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/upravlenie-personalom-431932

3. Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 389 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/autsorsing-v-upravlenii-personalom-432029

4. Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 168 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-06318-9. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-444044

5. Управление человеческими ресурсами в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; под редакцией С. А. Баркова, В. И. Зубкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 183 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-7303-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-2-ch-chast-1-433211

6. Управление человеческими ресурсами в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. А. Барков [и др.] ; ответственный редактор С. А. Барков, В. И. Зубков. — Москва :

Издательство Юрайт, 2019. — 245 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-7304-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-2-ch-chast-2-434312

7. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 365 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-433385

8. Кузнецов, И. Н. Документационное обеспечение управления персоналом : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И. Н. Кузнецов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 520 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-9916-4000-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/dokumentacionnoe-obespechenie-upravleniya-personalom-426321

9. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 208 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06638-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/ocenka-personala-sbalansirovannaya-sistema-pokazateley-437424

10. Трудоправовая деятельность в организации: Учебное пособие/Бикеев А. А., Васильев М. В., Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015. - 140 с.: 60x90 1/16. - (Учебник Казанского университета) ISBN 978-5-8354-1083-5, 1000 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/495086>

11. Управление организацией. Правовые вопросы: Учебное пособие / Лебедев В.М. - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 80 с.: 60x90 1/16 (Обложка) ISBN 978-5-91768-685-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/528475>

12. Курсова, О. А. Правовое регулирование управления персоналом : учебное пособие для академического бакалавриата / О. А. Курсова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 414 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-06470-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/pravovoe-regulirovanie-upravleniya-personalom-442020

13. Павловская, О. Ю. Правовое обеспечение кадрового делопроизводства : учебное пособие для вузов / О. Ю. Павловская. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 213 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11565-9. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/pravovoe-obespechenie-kadrovogo-deloproizvodstva-445662

ДИСЦИПЛИНА (МОДУЛЬ)

«ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ»

1. Зайцева, О. Б. Метод современного трудового права: учебное пособие / О. Б. Зайцева, Е. А. Шамардин. – Оренбург: ООО ИПК «Университет», 2015. – 104 с. ISBN 978-5-4417-0521-9 http://www.oimsla.edu.ru/files/science_works/f136A.pdf
2. Коломоец Е. Е. Трудовой договор и служебный контракт: проблемы теории и правоприменения : монография. – Москва : Проспект, 2019. – 128 с. - ISBN 978-5-392-29710-8 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42223>
3. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-499-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/462619>
4. Трудовое право России : учебник / К. А. Бондаренко, А. А. Бережнов и др. ; под ред. А. М. Куренного. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2016. — 624 с. - ISBN 978-5-392-17536-9 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/30320>
5. Трудовое право: учебник / Н. А. Бриллиантова, О. Н. Волкова и др. ; под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой, Н. Г. Гладкова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : РГ-Пресс, 2016. — 536 с. - ISBN 978-5-998-80417-5; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/27909>
6. Актуальные вопросы правового регулирования труда и социального обеспечения государственных служащих : научно-практическое пособие / М. И. Акатнова, Е. Е. Коломоец и др. ; под ред. П. Е. Морозова. — Москва : Проспект, 2018. — 416 с. - ISBN 978-5-392-21917-9 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/38428>
7. Андриановская, И. И. Эволюция норм о режиме рабочего времени /И.И. Андриановская // Вопросы трудового права. - 2019. - №4. - С.62
8. Беребина, О. П. Международные стандарты времени отдыха и их реализации в Российской Федерации / О.П. Беребина // Труды ОИ (фил.) МГЮА. - Оренбург, 2017. - №3 (33).- С. 116.
9. Бережкова, Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга: монография / Н.Ф. Бережкова. — М. : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2017. — 583 с. — (Серия «Научные издания для юристов»). - ISBN 978-5-238-02668-8. - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1028782>
10. Бородина Е. Н. Особенности времени отдыха лиц, работающих вахтовым методом / Е. Н. Бородина // Законодательство. 2019 № 3. С. 19.
11. Государственно-правовые основы миграции населения в Российской Федерации / Прудников А.С., Тюркин М.Л. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 480 с.: ISBN 5-238-01004-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/883987>

12. Гусов К. Н., Циндяйкина Е. П., Цыпкина И. С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Е. П. Циндяйкина, И. С. Цыпкина ; под ред. К. Н. Гусова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2017. — 240 с. - ISBN 978-5-392-25316-6 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/37996>
13. Демидов, О. Г. Некоторые вопросы применения в отношении сотрудников уголовно-исполнительной системы норм, регулирующих рабочее (служебное) время / О. Г. Демидов, О. Е. Михайлова // Закон и право. 2019. № 9. С.90.
14. Завгородний А. В. Конкурсные и трудовые правоотношения педагогических работников образовательных организаций Российской Федерации : монография. – Москва : Проспект, 2017. – 288 с. - ISBN 978-5-392-21837-0; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/35238>
15. Завгородний А. В. Особенности и проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации : монография. — Москва : Проспект, 2019. — 152 с. - ISBN 978-5-392-29237-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/41601>
16. Зайцева О. Б., Тулупова Ю. Г. Нетипичные работодатели в Российской Федерации: правовая природа и перспективы развития : монография / О. Б. Зайцева, Ю. Г. Тулупова – Москва : Проспект, 2016. – 112 с. - ISBN 978-5-392-21104-3 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/32879>
17. Зайцева, О. Б. Метод современного трудового права: учеб.пособие/ О. Б. Зайцева, Е. А. Шамардин. – Оренбург: ООО ИПК «Унт», 2015. – 104 с. – ISBN 978-5-4417-0521-9.
18. Запреты в праве и правовой политике: общетеоретический и отраслевой аспекты: монография/ под ред. д-ра юрид. наук, проф., засл. деятеля науки РФ А.В. Малько. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2020. — 377 с. — (Advances in Law Studies). — DOI: [https:// doi.org/10.12737/1751-7](https://doi.org/10.12737/1751-7) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/103931>
19. Клочков, М. А. Служба в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации: трудовые отношения : учебное пособие для вузов / М. А. Клочков, Ю. Н. Полетаев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 182 с. — (Бакалавр и специалист). — ISBN 978-5-534-09304-9. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/sluzhba-v-organah-i-organizaciyah-prokuratury-rossiyskoy-federacii-trudovye-otnosheniya-427593
20. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Скачкова Г.С., - 8-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 556 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1002301>
21. Лукинова С. А. Правовое регулирование труда в субъектах Российской Федерации : учебное пособие. – Москва : Проспект, 2016. –

192 с. - ISBN 978-5-392-19251-9 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/30900>

22. Петров, А. Я. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 303 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). - ISBN 978-5-534-04830-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/otvetstvennost-po-trudovomu-pravu-dop-material-v-ebs-439005

23. Полетаев, Ю. Н. Правовое регулирование труда государственных гражданских служащих : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Ю. Н. Полетаев, М. А. Ключков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 163 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-09305-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/pravovoe-regulirovanie-truda-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih-427594

24. Правовое положение, труд и повседневная жизнь детей во второй половине XIX — начале XX века : монография / И.В. Синова. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 280 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/monography_5b64323c29ca30.92164653. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/952146>

25. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах / Батусова Е.С. - М.:Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 132 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-16-105346-1 (online) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/702957>

26. Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / С.А. Анохин [и др.]. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 111 с. - ISBN 978-5-238-02727-2. - Текст : электронный. - URL: <http://znanium.com/catalog/product/1027167>

27. Реализация права на гарантии и компенсации: трудовая правовая сторона : монография / В.И. Симонов. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 176 с. — (Научная мысль). - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/884471>

28. Реализация функций работодательской власти в механизме правового регулирования труда: Монография / Шукаева Е.С.; Под ред. Воронов А.А. - Воронеж:Научная книга, 2017. - 167 с.: ISBN 978-5-4446-1070-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/977098>

29. Ситникова, Е. Г. Труд женщин: особенности регулирования/ Е. Г. Ситникова, Н. В. Сенаторова. – Б.м.: Ред. «Рос.газеты», 2015. – 192с. – (Бчка «Рос.газеты»; Вып.3).

30. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие для магистров / М. И. Акатнова, Е. А. Астраханцева и др. ; отв. ред. Н. Л. Лютов, И. С. Цыпкина. — Москва :

Перспектив, 2018. — 448 с. - ISBN 978-5-392-24181-1 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/39406>

31. Специфика трудовых и квазитрудовых отношений с участием осужденных: Монография / Шукаева Е.С. - Воронеж: Научная книга, 2017. - 124 с.: ISBN 978-5-4446-1043-5 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/977172>

32. Труд руководителя организации. Правовое регулирование / Кузнецова В.В. - М.: Контракт, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 156 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-16-105348-5 (online) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/703702>

33. Трудовые права работников : науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://www.znanium.com>]. — (Юридическая консультация). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_591ed973367d15.11715147.

34. Хабибуллина, А. С. Охрана труда как институт трудового права: учебное пособие для юридических вузов / А. С. Хабибуллина. – Оренбург: ООО ИПК «Университет», 2015. – 89 с. ISBN 978-5-4417-0524-0 http://www.oimsla.edu.ru/files/science_works/f317.pdf

35. Халдеева, Н. В. Правовое регулирование трудовых отношений в районах Крайнего Севера/ Н. В. Халдеева. – Магадан, 2013. – 228 с. – ISBN 978-5-904983-10-9.

36. Чаннов, С. Е. Запрет на осуществление предпринимательской деятельности гражданами служащими Ю.Е. Чаннов // Вопросы трудового права. - 2019. - № 8. - С.30

37. Черепанцева Ю. С. Цифровизация и основные направления ее воздействия на трудовые отношения в Российской Федерации/ Ю.С. Черепанцева, А. И. Валитова, Д. В. Старкова. // Труды ОИ (филиала) МГЮА. - Оренбург, 2019.- №1(38).- С.176.

38. Черных Н. В. Избрание по конкурсу научно-педагогических работников : монография. — Москва: Перспектив, 2018. — 88 с. - ISBN 978-5-392-27386-7; [Электронный ресурс]. - URL: <http://ebs.prospekt.org/book/40421>

V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В реализации дисциплин (модулей) задействованы учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП ВО, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

В реализации ОПОП ВО участвуют аудитории, оборудованные для проведения занятий по дисциплинам магистратуры (по адресу: Оренбург, ул. Комсомольская, д. 50), которые являются одним из элементов

материально-технической базы для теоретической и практической подготовки обучающихся. Аудитории оснащены техническими средствами и оборудованием, плакатами, обеспечивающими реализацию проектируемых результатов обучения. В рамках практических занятий, проводимых в аудитории, обучающиеся получают необходимые профессиональные знания, умения и навыки.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся располагаются по адресу: Оренбург, ул. Комсомольская, 50. Они оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 75 посадочных мест:

стол студенческий со скамьей – 75 шт.,

кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,

компьютер в сборе: системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATAIII, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED – 8 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду).

2. Аудитория для самостоятельной работы (№ 518) на 12 посадочных мест:

стол преподавателя – 1 шт.,

стул преподавателя – 1 шт.,

парты ученические – 15 шт.,

стул ученический – 15 шт.,

доска магнитная – 1 шт.,

стационарный информационно-демонстрационный стенд – 1 шт.,

компьютер в сборе: системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATAIII, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED – 8 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду).

Библиотечный фонд

Библиотечный фонд Оренбургского института (филиала) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) укомплектован печатными и (или) электронными изданиями основной учебной и научной литературы по дисциплинам общенаучного и профессионального циклов, изданными за последние пять лет. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (основная учебная и научная литература) в электронной форме.

Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания. У обучающихся есть доступ к библиотечным

ресурсам (дополнительная литература) в электронной форме.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа, для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Оперативный обмен информацией с отечественными и зарубежными вузами и организациями осуществляется с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в области интеллектуальной собственности. Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам (СПС «Гарант», СПС «КонсультантПлюс» и др.).

Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа учебной дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса, в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания учебной, учебно-методической и иной литературы по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями, а также базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных

договоров.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие информационные справочные системы, профессиональные базы данных и электронные библиотечные системы:

Информационные справочные системы:

| | | | | |
|----|-----------------------|-----------|---|---|
| 1 | ИС «Континент» | сторонняя | http://continent-online.com/ | 000 «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - г\10 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; - № 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02.03.2020 г. с 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г. |
| 2. | СПС Westlaw Academics | сторонняя | https://uk.westlaw.com | Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп С А», договоры: - № 2TR/2019 от 24.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-6/2021 от 06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. |
| 3. | Консультант Плюс | сторонняя | http://www.consultant.ru | Открытая лицензия для образовательных организаций |

| | | | | |
|----|--------|-----------|---|---|
| 4. | Гарант | сторонняя | https://www.garant.m | Открытая лицензия для образовательных организаций |
|----|--------|-----------|---|---|

Электронно-библиотечные системы:

| | | | | |
|----|-----------------|-----------|---|--|
| 1. | ЭБС ZNANIUM.COM | сторонняя | http://znanium.com | ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры: - № 3489 эбс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № 3/2019 эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. |
| 2. | ЭБС Book.ru | сторонняя | http://book.ru | ООО «КноРус медиа», договоры: - № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. |
| 3. | ЭБС Проспект | сторонняя | http://ebs.prospekt.org | ООО «Проспект», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.; - № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г. |

| | | | | |
|----|-----------|-----------|---|--|
| 4. | ЭБС Юрайт | сторонняя | http://www.biblio-online.ru | ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры: - № ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г. |
|----|-----------|-----------|---|--|

Оренбургский институт (филиал) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого подлежит ежегодному обновлению.

Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по ОПОП ВО

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации ОПОП ВО, оснащены следующим ПО:

| №№ | Описание ПО | Наименование ПО, программная | Вид лицензирования |
|---|----------------------|---|--------------------|
| ПО, устанавливаемое на рабочую станцию | | | |
| 1. | Операционная система | Предоставление неисключительных прав на использование лицензионного программного обеспечения: МойОфис Профессиональный 2. Лицензия корпоративная на пользователя для образовательных организаций, сроком действия 1 год (700 ед), договор № 32312814233 от 30.10.2023г. | |
| 2. | Антивирусная защита | Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition. 50–99 Noda 1 year | |
| 3. | Офисные пакеты | Предоставление неисключительных прав на использование лицензионного программного обеспечения: МойОфис Профессиональный 2. Лицензия корпоративная на пользователя для образовательных организаций, сроком действия 1 год (700 ед), договор № 32312814233 от 30.10.2023г. | |

| | | | |
|-----|-------------------------------------|----------------------|-------------------|
| 4. | Архиваторы | 7-Zip | Открытая лицензия |
| | | | Открытая лицензия |
| 5. | Интернет браузер | Google Chrome | Открытая лицензия |
| 6. | Программа для просмотра файлов PDF | Adobe Acrobat reader | Открытая лицензия |
| | | | Открытая лицензия |
| 7. | Программа для просмотра файлов DJVU | DjVu viewer | Открытая лицензия |
| 8. | Пакет кодеков | K-Lite Codec Pack | Открытая лицензия |
| 9. | Видеоплеер | Windows Media Player | В комплекте с ОС |
| | | | Открытая лицензия |
| | | | Открытая лицензия |
| 10. | Аудиоплеер | Winamp | Открытая лицензия |
| 11. | Справочно- правовые системы (СПС) | Консультант плюс | Открытая лицензия |
| | | | Открытая лицензия |

Помещения для самостоятельной работы обучающихся

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (№ 913, 518) оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Оренбургский институт (филиал) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) и включают в себя:

1. Читальный зал (№ 913) на 75 посадочных мест:

| № п/п | Наименование единицы обеспечения | Количество |
|-------|--|------------|
| 1. | Компьютер в комплекте | 8 |
| 2. | МФУ Лазерное Kyocera ECOSYS M 2035dn | 1 |
| 3. | Принтер лазерный HP Laser Jet 1018 | 2 |
| 4. | Сплит-система | 2 |
| 5. | Стеллаж двусторонний 3-х секционный | 3 |
| 6. | Стойка барьерная | 1 |
| 7. | Шкаф односекционный с антресолью | 7 |
| 8. | Стол письменный | 8 |
| 9. | Стол-парта со скамьей | 75 |
| 10. | Кресло компьютерное | 3 |
| 11. | Стул на металлическом каркасе | 16 |
| 12. | Стол компьютерный с выдвижной полкой | 8 |
| 13. | Витрина пристенная демонстрационная со стеклом | 1 |
| 14. | Витрина демонстрационная металлическая | 1 |
| 15. | Шкаф закрытый | 2 |
| 16. | Информационная доска | 1 |
| 17. | Шкаф каталожный 20-ти ячеичный | 6 |

| | | |
|-----------|---------------------|----------|
| 18 | Жалюзи | 6 |
| 19 | Огнетушитель | 3 |
| 20 | Телефонный аппарат | 2 |
| 21 | Сейф односекционный | 1 |

2. Помещение для самостоятельной работы обучающихся (№518) на 12 посадочных мест:

| № п/п | Наименование обеспечения | единицы | Количество |
|--------------|--|----------------|-------------------|
| 1. | Стол преподавателя | | 1 |
| 2. | Стул преподавателя | | 1 |
| 3. | Парты ученические | | 15 |
| 4. | Стул ученический | | 15 |
| 5. | Доска магнитная | | 1 |
| 6. | Стационарный информационно-демонстрационный стенд | | 1 |
| 7. | Компьютер в сборе: Системный блок корпус черный Standart-ATX накопитель SATA III, жесткий диск 1 ТБ, мышь USB, клавиатура USB, монитор LG 21"LED | | 12 |